

Lönestatistik 2022

Lönebildningsstöd 2023 för
Innovationsföretagens medlemsföretag

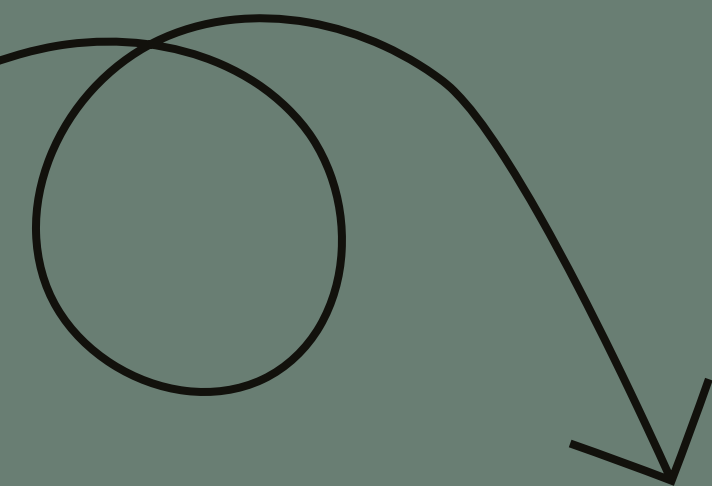




Innehåll

| | |
|---|-----------|
| Om Lönestatistik 2022 | 5 |
| Innovationsföretagens kollektivavtal | 6 |
| Löneprocessen | 7 |
| Sammanfattande statistik 2022 | 8 |
| Löneutveckling per yrke och år | 8 |
| Löneutveckling Innovationsföretagen jämförelse Märket | 10 |
| Löneökning inom privat sektor (okorrigerad) | 11 |
| Medianlön Innovationsföretagen | 12 |
| Löneutveckling man och kvinna | 13 |
| Utfall löneökningar 2022 | 14 |
| Personalomsättning | 15 |
| Medelålder | 16 |
| Åldersfördelning Innovationsföretagen | 17 |
| Medianlön över landet 2022 | 18 |
| Näringslivets Lönestatistik (NLS) | 19 |

Om Lönestatistik 2022



Statistiken i den här rapporten kommer direkt från Innovationsföretagens medlemsföretag, som har rapporterat in till Svenskt Näringslivs databas Näringslivets lönestatistik (NLS) under september 2022. Databasen har en hög täckningsgrad, som för Innovationsföretagen ligger på 97 % anställda på 88 % av företagen. Rapporteringen i databasen har gjorts utifrån fasta kriterier för en mängd olika yrkeskoder inom alla branscher i det privata näringslivet. Materialet har hög tillförlitlighet och felkällor som annars kan uppkomma, vid exempelvis självskattning eller insamling av mindre underlag, har därför kunnat undvikas.

De löneuppgifter som har rapporterats in baseras på fasta månadslöner plus olika former av rörliga ersättningar. För "månads-lön" i det här sammanhanget är alltså alla andra ersättningar inkluderade, det kan handla om exempelvis provision, bonus, naturaförmåner och OB/skiftersättningar.

De anställda hos Innovationsföretagens medlemsföretag har i det här materialet delats in i fyra grupper, ingenjörer, arkitekter, högskoleingenjörer och övriga. I gruppen övriga hamnar framför allt chefer.

Innovationsföretagens kollektivavtal

Innovationsföretagen tecknar avtal med Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter och Unionen. I Allmänna villkorsavtalet regleras många olika frågor som har med anställningen att göra. Allmänna villkor omfattar alla medarbetare på företaget.

De två löneavtalen reglerar löneprocessen. Det finns ett gemensamt löneavtal med Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter som omfattar deras medlemmar, och ett annat löneavtal med Unionen för deras medlemmar. För de medarbetare som inte är fackligt ansluta till dessa organisatorer rekommenderar vi att ni ändå tillämpar samma löneprocess.

Våra kollektivtal hittar ni här:
[Kollektivavtal](#)



Löneprocessen

Utgångsläget i Innovationsföretagens löneavtal är att parterna ska vara överens om ett löneökningstrymme utifrån företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar. När löneökningstrymmet är bestämt ska det fördelas utifrån medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten.

Om parterna lokalt inte har kommit överens om annat finns det i Unionens löneavtal ett siffersatt löneökningstrymme som på kollektiv nivå ska fördelas mellan medlemmarna utifrån kriterierna i avtalet. Nivån i avtalet ligger på samma nivå som det så kallade märket, alltså den normering som gäller för löneökningarna på den privata

arbetsmarknaden under en viss period. I avtalet med Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter finns inte någon sådan siffersatt löneökningstrymme, här är det istället företagets förutsättningar som styr.

Läs mer om löneprocessen, lönepolicy och lönesamtalet här i vår [arbetsgivarguide](#).

När det är dags att nyrekrytera finns det ingen överenskommen eller rekommenderad ingångslön, det är helt upp till företaget att bestämma vilken lön som är lämplig i den aktuella rekryteringen.

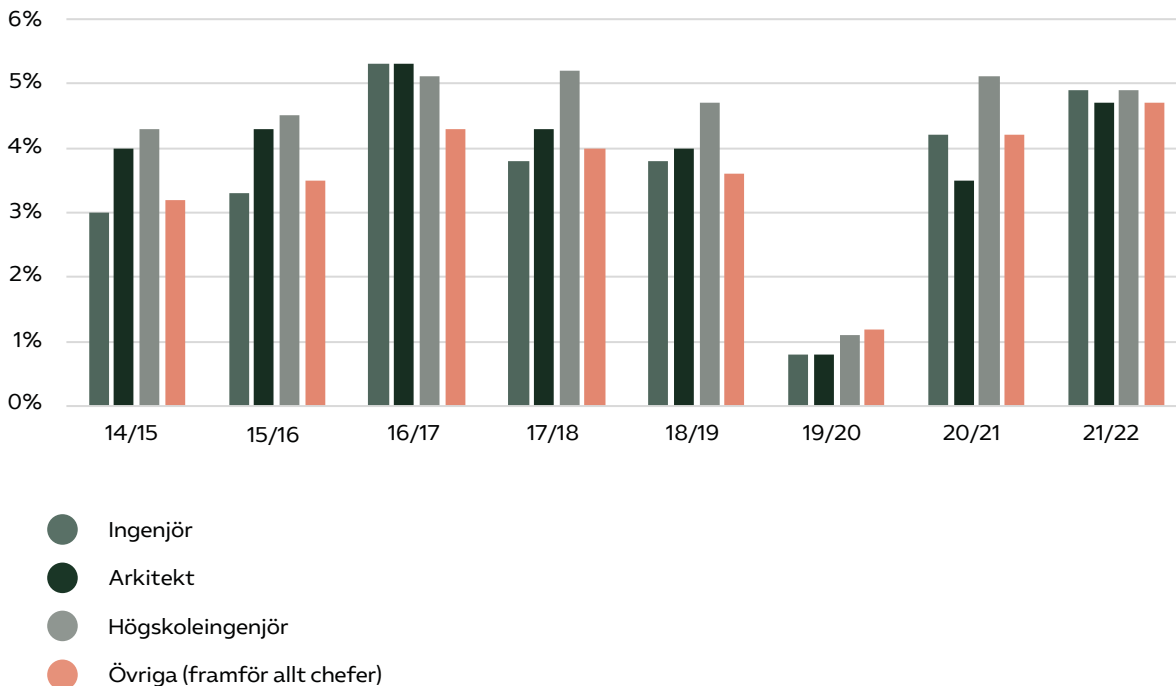
Sammanfattande statistik 2022

Löneutvecklingen inom Innovationsföretagen har varierat mellan de olika grupperna under 2015 till 2022. Det syns också tydligt i statistiken att vi inte hade någon avtalad lönerrevision 2020, men att det ändå var en viss löneökning inom branschen, en så kallad löneglidning. I det här underlaget har vi tittat på förändringen av medellön på identiska individer.

Identiska individer = samma personer som arbetar i samma roll (yrkeskod), på samma företag, från år till år.

Okorrigerat underlag = den totala personalstyrkan, vilket innebär att strukturella förändringar, som ex. verksamhetsövergångar, expansioner, nedläggningar, nyrekryteringar och pensionsavgångar påverkar resultatet.

Löneutveckling per yrke och år



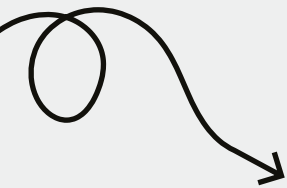


3,5%

Utvecklingen av medellönen för identiska individer i Almegas alla tjänsteföretag, i olika branscher, var 2015-2022 i snitt årligen 3,5 %.

3,6%

Utvecklingen för Innovationsföretagens medlemsföretag var under samma period i snitt årligen 3,6 %.



Märket

Det så kallade märket är den löneökningnivå som arbetsmarknadens parter, det vill säga de fackliga organisationerna tillsammans med arbetsgivarorganisationerna, bedömer är bäst för Sverige. Det är ett utfall av vad parterna tillsammans kommit fram till är långsiktigt mest lönsamt för både företag och medarbetare, i förhållande till den internationella konkurrenskraften och Sveriges inflationsmål om 2%.

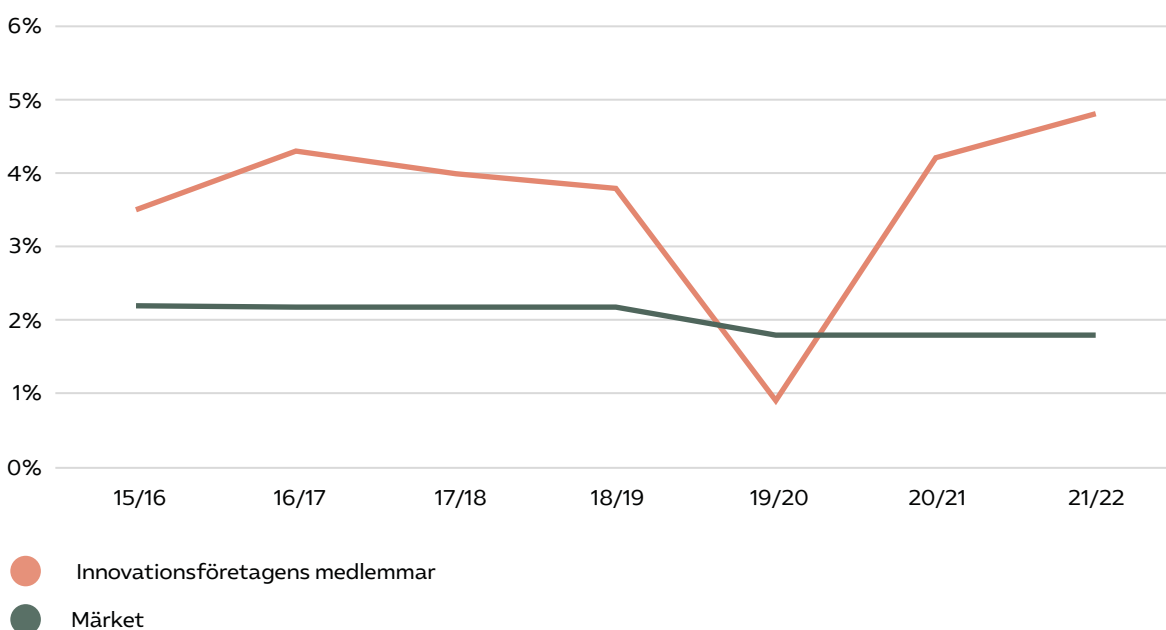
Den här modellen har tjänat Sverige väl under de senaste 25 åren och alla är överens om att det även fortsättningsvis är viktigt att vi strävar efter att följa den. Tack vare den här modellen, där

parterna strävar efter att hålla inflationen balanserad genom löneökningar runt 2%, ökade reallönen per arbetad timme under 2021 jämfört med 1995 med som mest cirka 70% (utifrån KPI).

Löneökningnivån för märket sätts för längre perioder, det blir därför en jämnare kurva än den kurva som visar respektive avtal år för år i praktiken. 2020 var det inte någon avtalad löneökning, vilket tydligt syns i kurvan för arbetsmarknadens kollektivavtal det året. Märkets löneökningar fördelas istället på hela avtalsperioden, varför kurvan inte får något hack, trots att de avtalade löneökningarna följer märket.

För Innovationssektorn ser vi att löneökningarna i procent under åren ligger stadigt över märket, vi har alltså en så kallad löneglidning, det vill säga skillnad mellan faktiska och avtalade löner, i vår bransch.

Löneutveckling Innovation jmf Märket

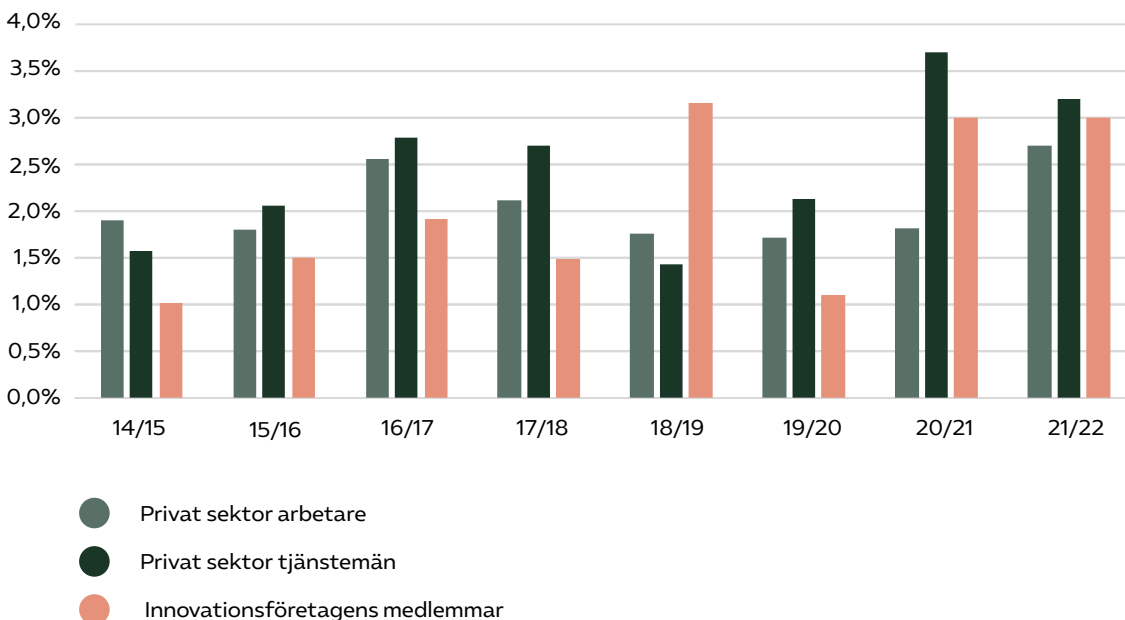


Diagrammet nedan visar förändringen av medellön utifrån ett okorrigerat underlag, där vi ser löneökningar för hela personalstyrkan i de olika sektorerna i jämförelse med Innovationsföretagen. Det handlar här alltså inte om identiska individer och är inte ett mått på de faktiska löneökningarna på individnivå.

Löneökningarna i det totala underlaget ligger högre än för identiska individer, jmf sid 10, vilket kan bero på att det exempelvis har nyanställts fler med högre

löner eller andra strukturella förändringar. Löneutvecklingen i det här måttet visar att Innovationsföretagens totala löneökningar under 2015 till 2022 (bortsett från 2019) har legat lägre än för tjänstemän i genomsnitt på den privata arbetsmarknaden.

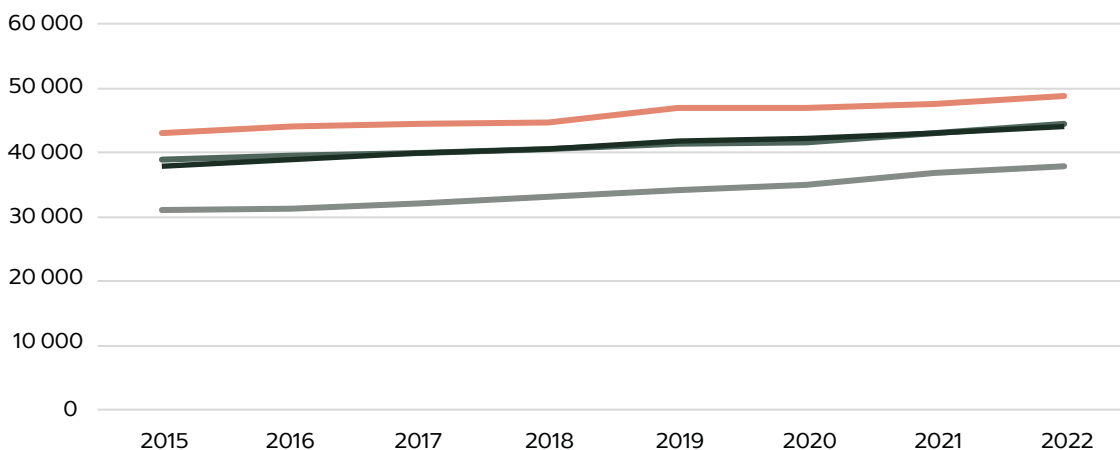
Löneökning inom privat sektor (okorrigerad)



Diagrammet nedan visar medianlönen, medan vi i de andra diagrammen har mätt medellönen. Medianlönerna har ökat stabilt och relativt jämt i Innovationssektorn under åren, och ökningen skulle ha sett ungefär likadan ut även om vi hade valt att titta på medellönen.

En **medellön** mäter summan av alla lönera delat med antal löner. En **medianlön** mäter mittpunkten av antalet redovisade löner, där hälften av lönera ligger över och hälften ligger under. En **medellön** kan bli missvisande om det finns extrema enstaka löner som sticker ut åt något håll, medan **medianlönen** ger en mer rättvisande bild av löneläget på företaget.

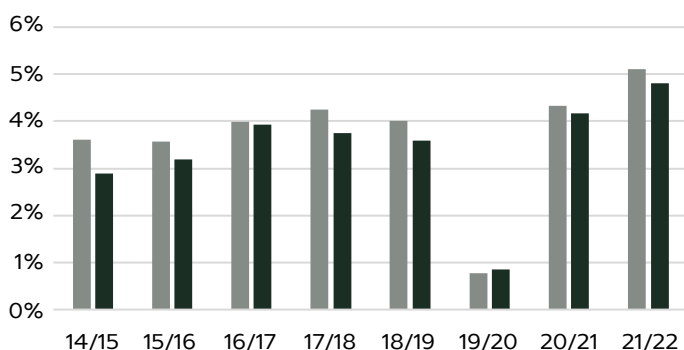
Medianlön Innovationsföretagen



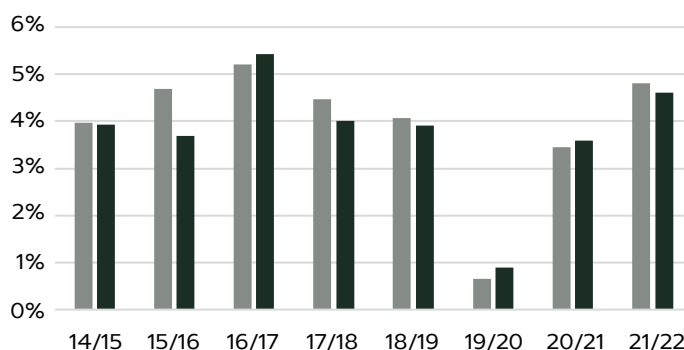
- Ingenjör
- Arkitekt
- Högskoleingenjör
- Övriga (framför allt chefer)

Löneutvecklingen, för kvinnor respektive män inom de olika grupperna, visar att kvinnorna i genomsnitt har fått högre löneökningar än männen under de senaste åtta åren. Det har alltså varit en genomgående trend inom hela Innovationsföretagen. Det här underlaget baseras på medianlönen för identiska individer.

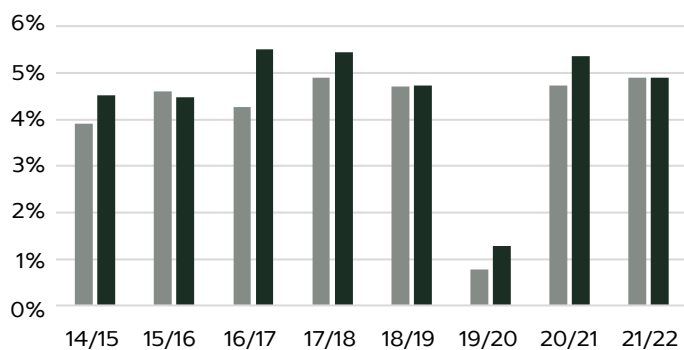
Löneutveckling man och kvinna, ingenjörer



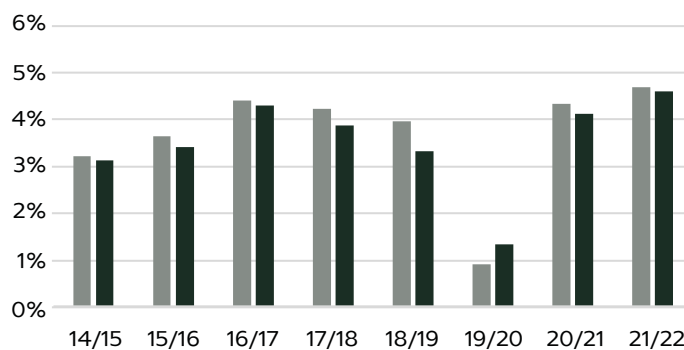
Löneutveckling man och kvinna, arkitekter



Löneutveckling man och kvinna, högskoleingenjörer



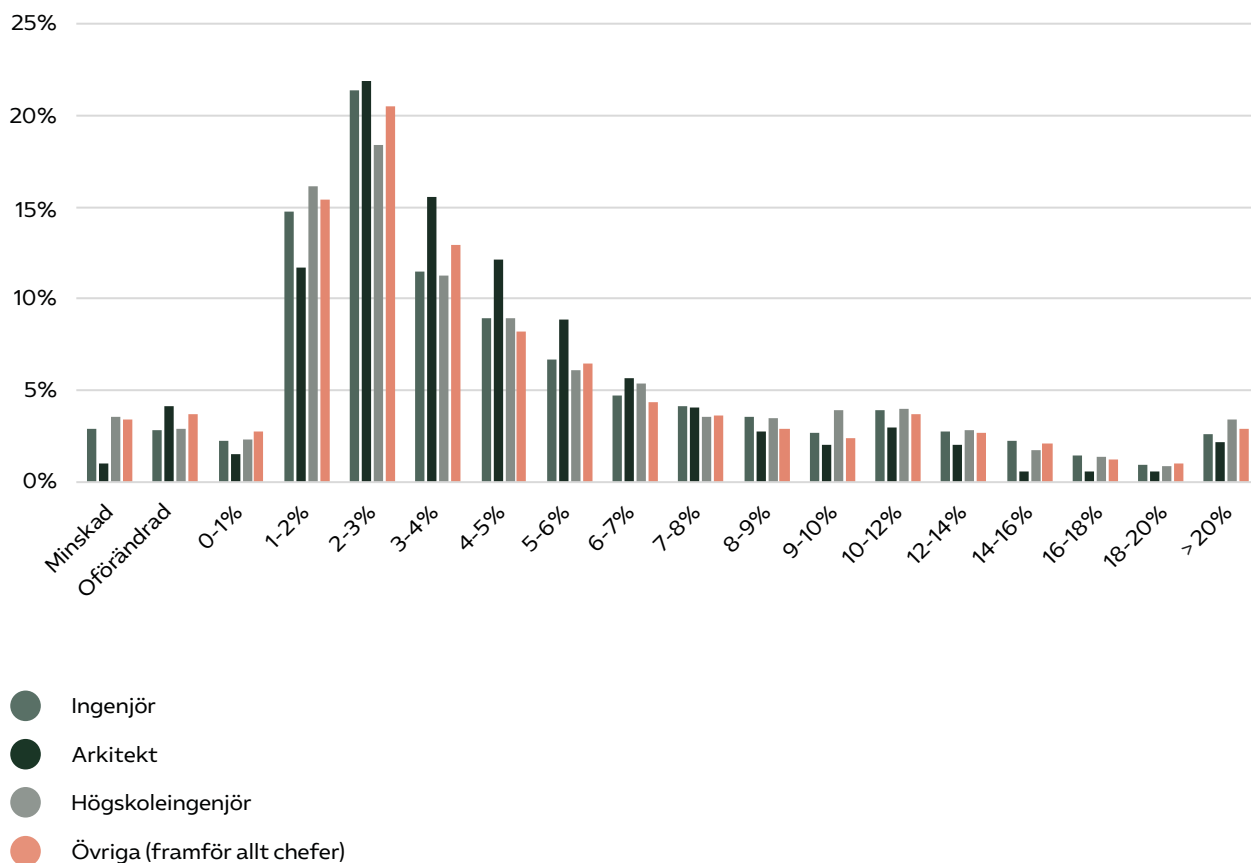
Löneutveckling man och kvinna, övriga



För lönerrevisionen 2022 har större delen av löneökningarna inom de olika grupperna i branschen gett en individuell löneökning om 1 - 5 procent. Det är viktigt att komma ihåg att företagets totala löneökning utrymme inte är detsamma som den individuella löneökningen vid en "normal prestation".

Löneökning utrymmet ska fördelas utifrån kriterierna i våra löneavtal och företagets lönepolicy, vilket innebär att en "normal prestation" ofta ligger under siffran för företagets totala löneutrymme. I det här materialet presenteras fördelningen av de individuella löneökningarna.

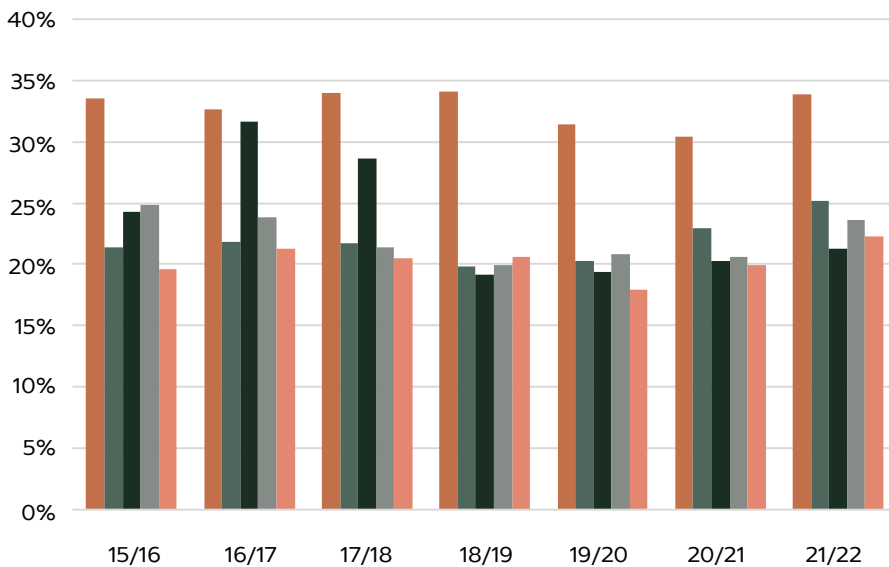
Utfall löneökningar 2022



I förhållande till anställda i Almegas samtliga medlemsföretag hade arkitekt- och ingenjörbrancherna en lägre personalomsättning under 2015-2022. Under 2017 hade arkitektföretagen högre personalomsättning än Innovationssektorn i övrigt, men under senare år ligger dessa företag lägre.

Här tittar vi på andelen personer som slutat på respektive medlemsföretag år från år. Förändringarna beror på att medarbetare av olika anledningar slutar eller går i pension, det handlar här alltså inte om enbart frivilliga avslut.

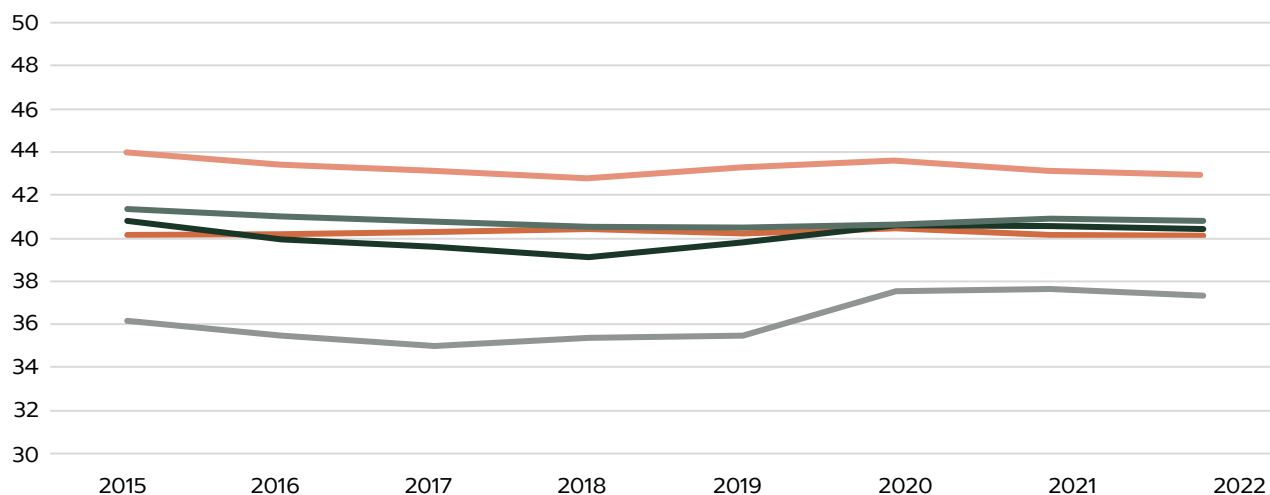
Personalomsättning



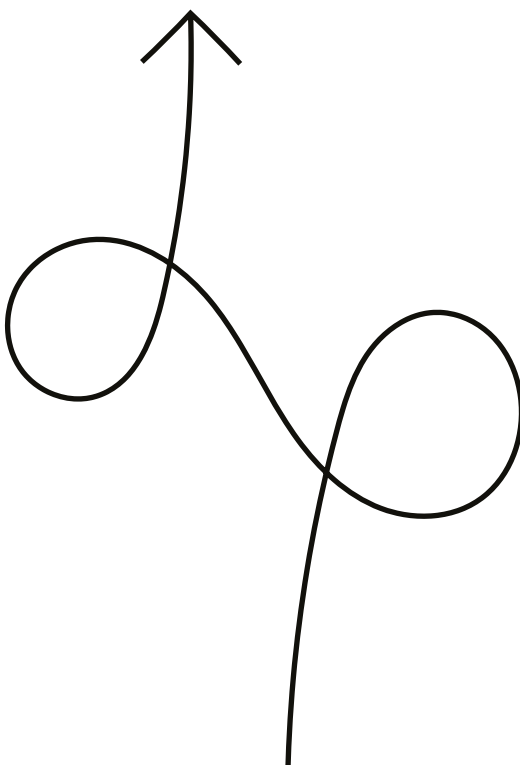
- Almega
- Ingenjör
- Arkitekt
- Högskoleingenjör
- Övriga (framför allt chefer)

Genomsnittsåldern i Innovationssektorn håller sig relativt konstant under åren. Chefer (övriga) är av naturliga skäl ofta äldre än högskoleingenjörer.

Medelålder

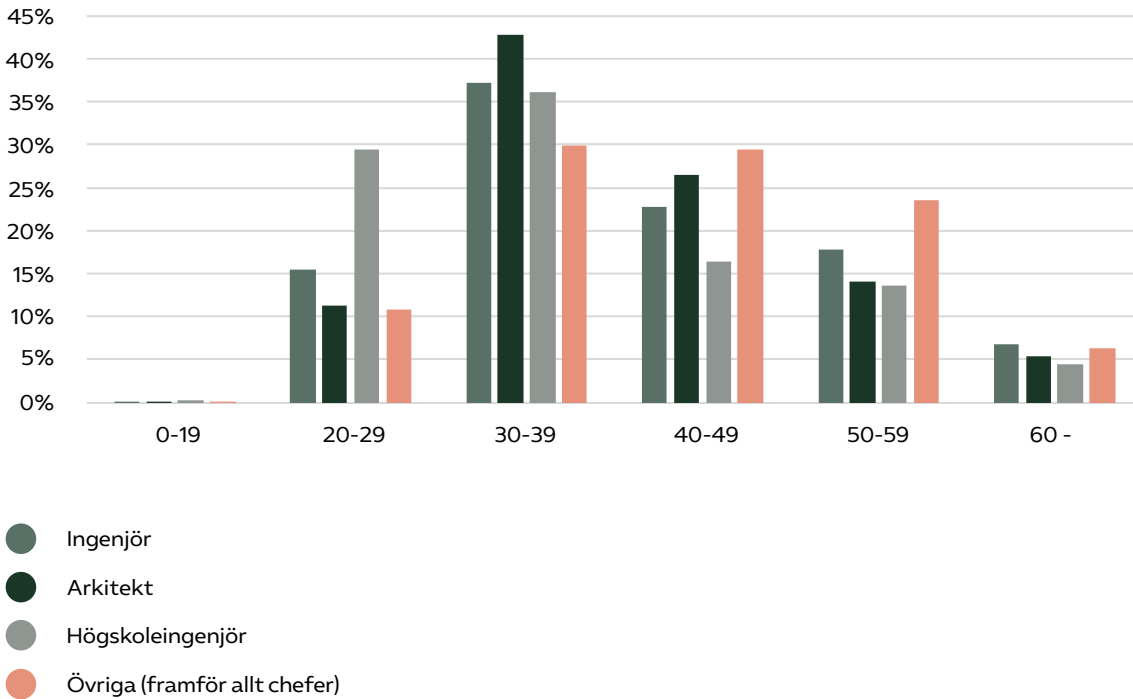


- Ingenjör
- Arkitekt
- Högskoleingenjör
- Övriga (framför allt chefer)
- Almega



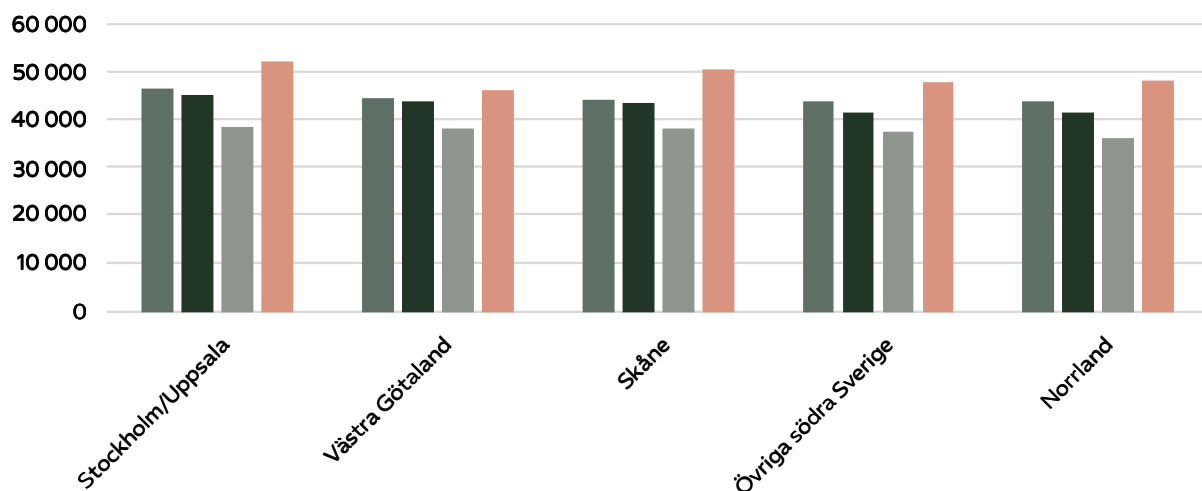
Åldersfördelningen i branschen under 2022 har inte heller någon anmärkningsvärd puckel eller svacka för någon viss grupp, det kan på övergripande nivå exempelvis inte väntas några stora pensionsavgångar under de närmaste åren.

Åldersfördelning Innovationsföretagen



Den geografiska fördelningen av löneökningar över landet har varit förvånansvärt jämn under åren. I många branscher ligger lönerna högre i Stockholmsregionen men inom Innovationsföretagen är skillnaderna mellan regionerna alltså inte så markanta.

Medianlön per region 2022



- Civilingenjör
- Arkitekt
- Höskoleingenjör
- Övriga (framför allt chefer)

Näringslivets Lönestatistik (NLS)

I Almegas [arbetsgivarguide](#) kan Innovationsföretagens medlemsföretag själva gå in i Almegas och Svenskt Näringslivs lönedatabas och få fram marknadslöner för olika yrken inom hela privata näringslivet. I den här databasen går det att se exakt vad marknadslönerna ligger på för olika yrkeskategorier inom olika regioner och så vidare.

Databasen beskriver marknadslönerna i september månad varje år och samlas in från arbetsgivare i olika branscher runt om i landet.

Inloggningsuppgifter till NLS skickas ut till medlemsföretagen under oktober månad, men ni kan också kontakta Almegas lönestatistikansvarige Staffan Johansson staffan.johansson@almega.se för att få hjälp.

Exempel på yrkeskoder i Näringslivets Lönestatistik

| | |
|--------------------------|---|
| Befattningsnivå X | Chefer Nivå 1 Mellanchefer (Chef över Chefer) Funktionschef eller chef på mellanchefernivå (dvs chef över andra chefer). Underställd VD eller motsvarande. |
| Befattningsnivå A | Chefer nivå 2: Konsultchef (Chef över konsulter) Avdelningschef/Kontorschef/Sektionschef Verksamhetsnära chef underställd chef, VD eller motsvarande. |
| Befattningsnivå B | Uppdragsansvarig/Handläggare/Projektledare |
| Befattningsnivå C | Konstruktör/Projektör/Utreddare |
| Befattningsnivå D | Biträdande konstruktör/Biträdande projektör/Biträdande utredare/Projektadministratör |

| Yrke/befattning | X | A | B | C | D |
|------------------------------------|--------|--------|---------|---------|---------|
| Arkitekt | 134110 | 134210 | 216110* | 216120* | 216130* |
| Byggkonstruktör | 134111 | 134211 | 214211 | 214221 | 311211 |
| Anläggningsingenjör | 134112 | 134212 | 214212 | 214222 | 311212 |
| VVS-ingenjör | 134113 | 134213 | 214213 | 214423 | 311413 |
| Elingenjör | 134114 | 134214 | 214214 | 214324 | 311314 |
| Geolog & Geotekniker | 134115 | 134215 | 211415 | 211425 | 311415 |
| Projekteringsledare/ Byggledare | 134116 | 134216 | 214216 | 214226 | 311216 |
| Elektronikingenjör | 134120 | 134220 | 214320 | 214330 | 311320 |
| Maskiningenjör | 134121 | 134221 | 214421 | 214431 | 311421 |
| Kemiingenjör | 134122 | 134222 | 214522 | 214532 | 311522 |
| El-/ automationsingenjör | 134123 | 134223 | 214323 | 214333 | 311323 |
| Mjukvaru- & systemutvecklare | 134124 | 134224 | 251224 | 214234 | 311244 |
| Besiktningsingenjör | 134130 | 134230 | 214930 | 214940 | 311930 |
| Miljöingenjör | 134140 | 134240 | 214540 | 214550 | 311540 |
| Energiingenjör | 134141 | 134241 | 214441 | 214451 | 311441 |
| Projektledare | 134142 | 134242 | 214942 | 214952 | 311942 |

* Här placeras alla arkitekter även inredningsarkitekter och som ej är Landskapsarkitekt eller Planeringsarkitekt. Landskapsarkitekt placeras i 2162 och Planeringsarkitekt i 2163.

För fördjupad information inför lönerevisionen kan ni läsa mer på vår [arbetsgivarguide](#). Där ni också hittar kontaktuppgifter till Innovationsföretagens [rådgivare](#) över landet.



