

# Rekryteringsenkäten 2023

## Innovationsföretagen

# Om undersökningen



**Svarsfrekvens:**  
Totalt: 31%  
Innovationsföretagen: 42%



**Målgrupp:** VD, ägare eller HR-ansvarig i Svenskt Näringslivs medlemsföretag



**Intervjuperiod:**  
9 okt – 6 nov 2023



**Vägning:** Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska fördelningen bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag

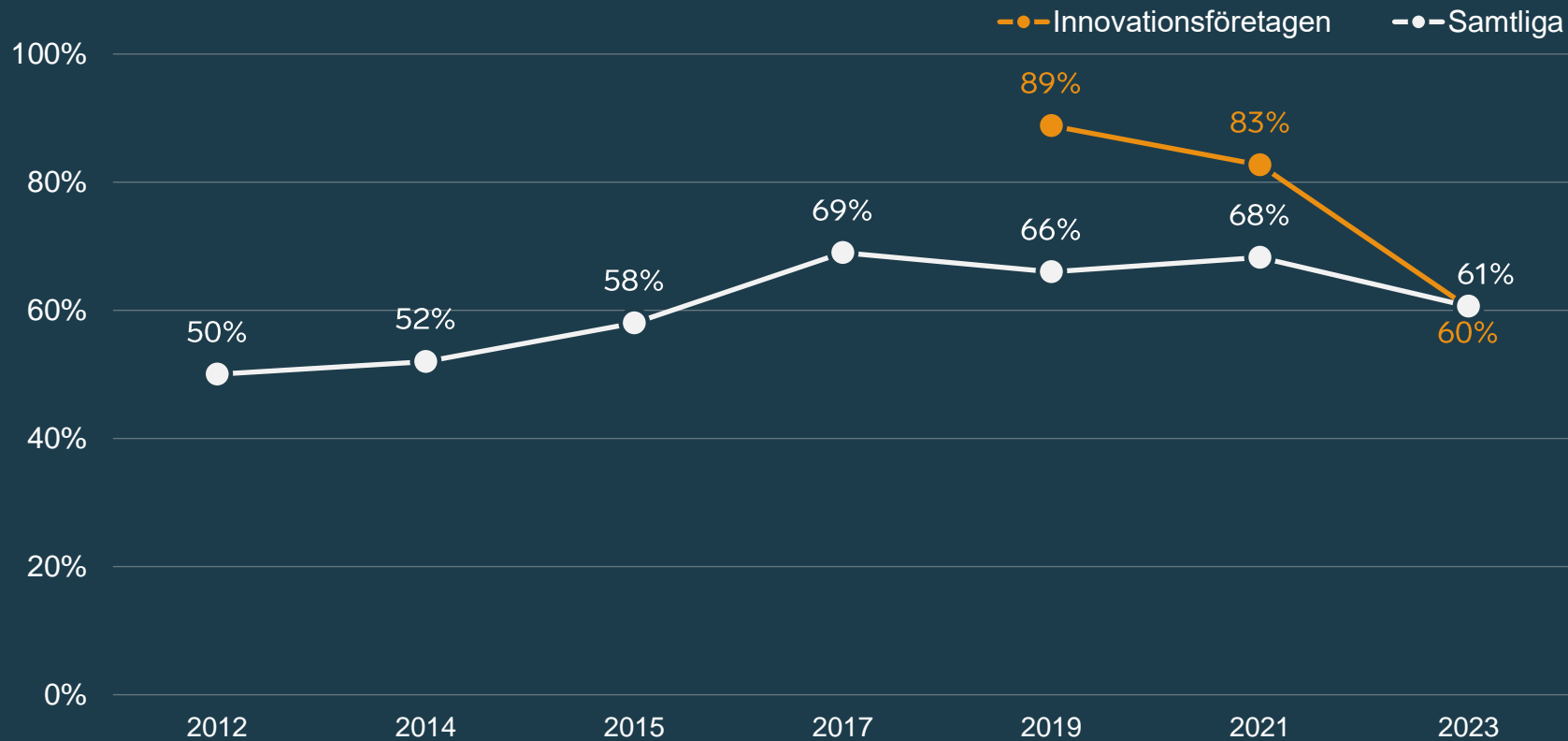


**Antal intervjuer:**  
6 311 totalt,  
varav 131 i Innovationsföretagen

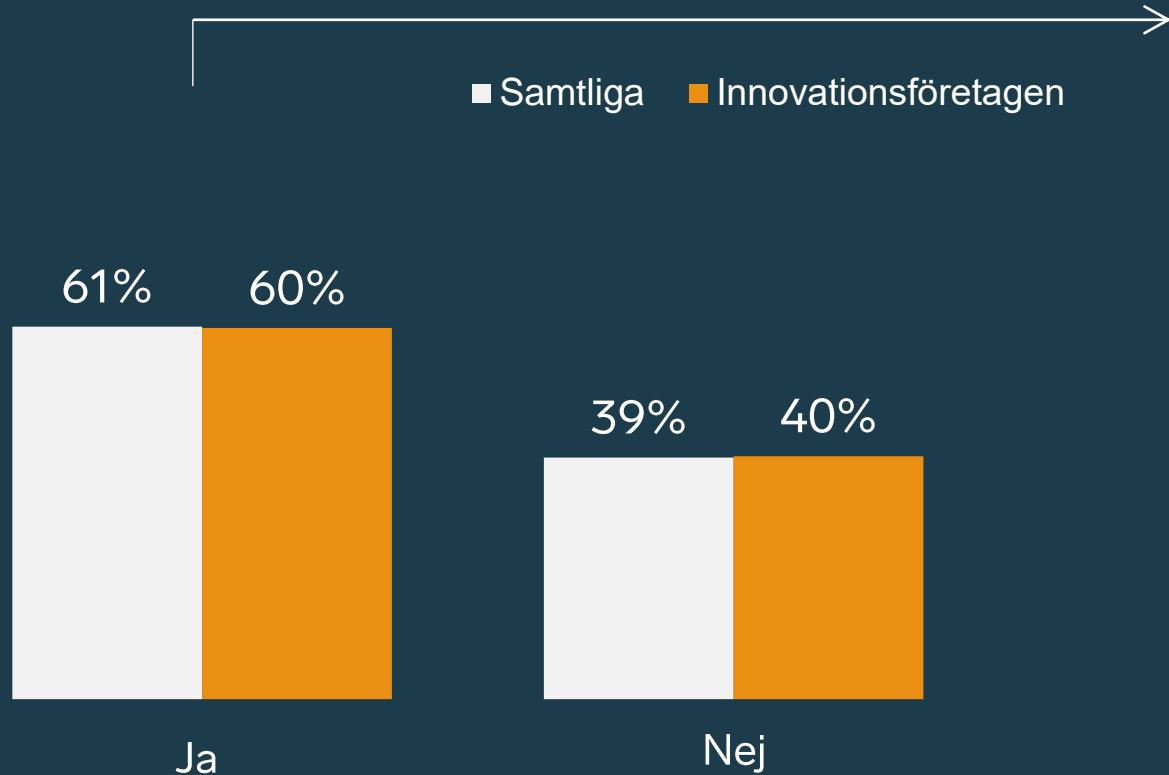


**Genomförande:** Genomförd av analysföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

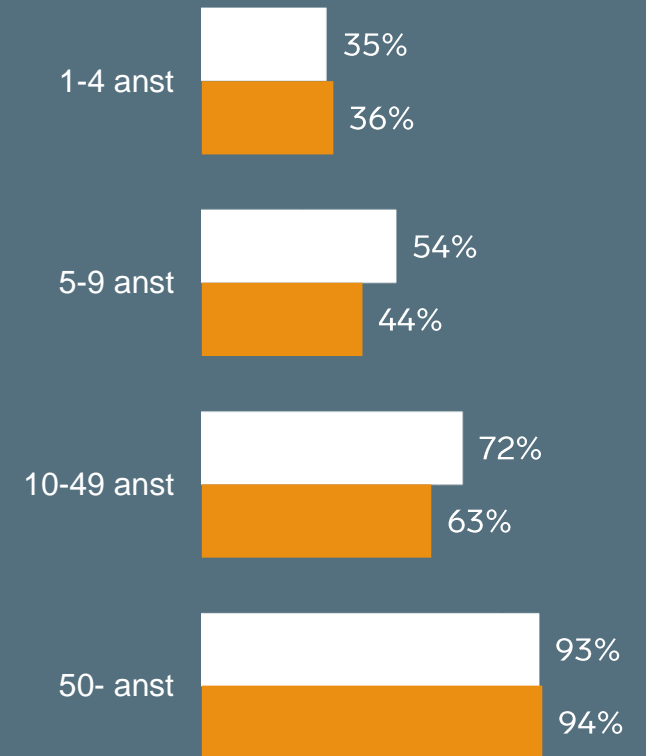


# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

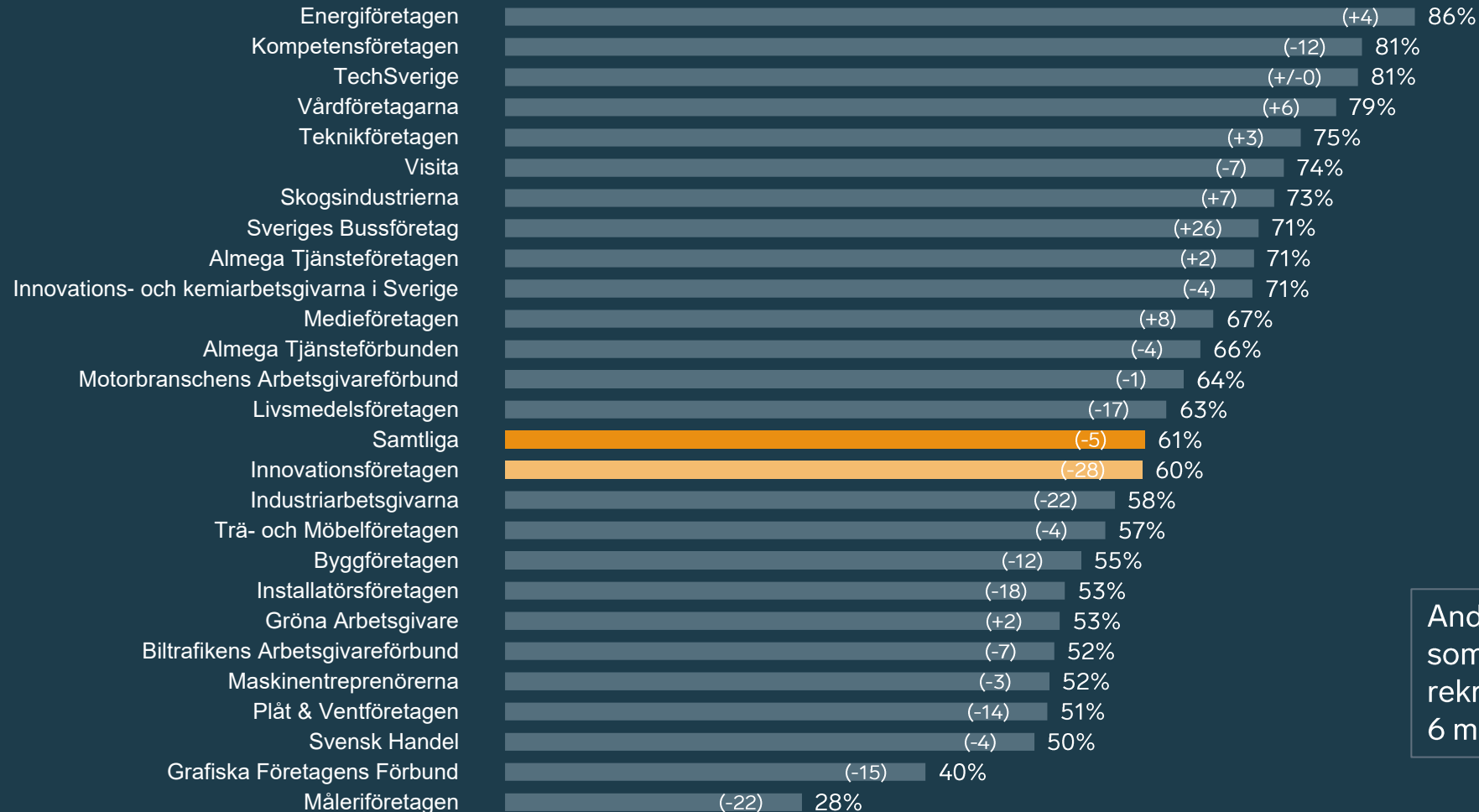


Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samtliga. Saknas värde för någon anställningsgrupp är basen mindre än 5 och därmed för liten för att kunna redovisas

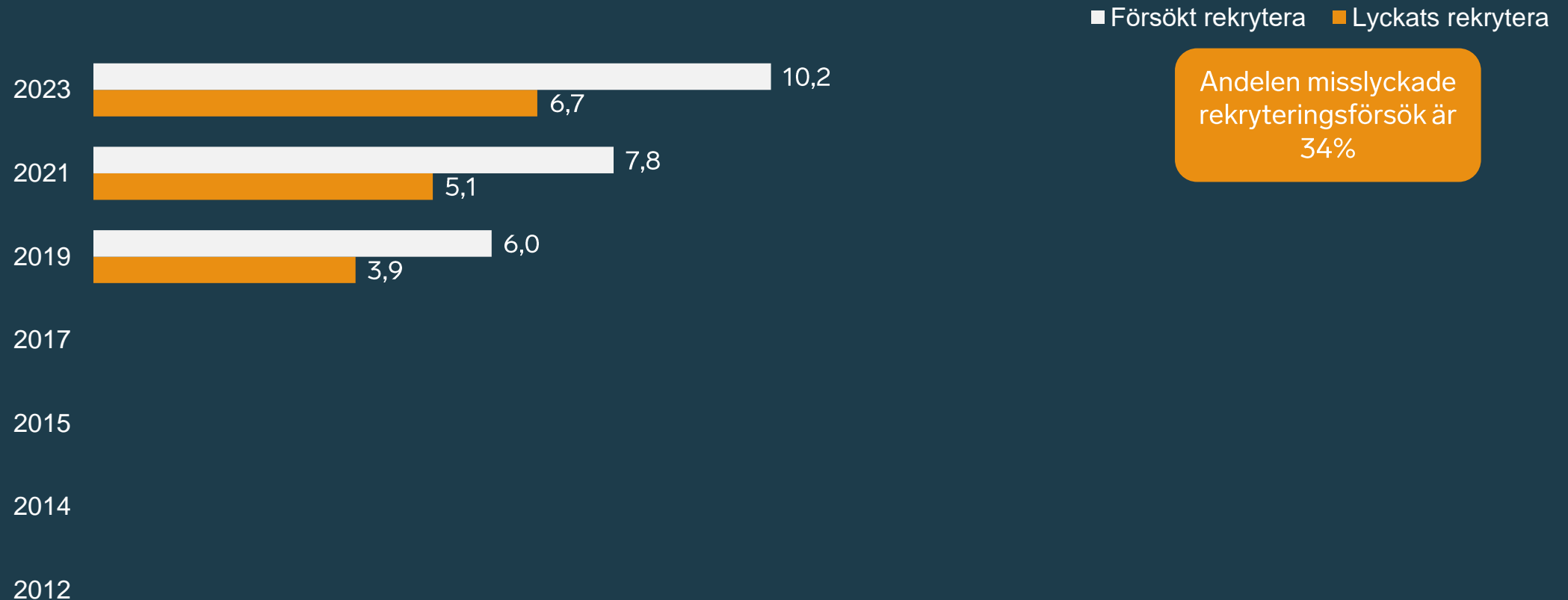


# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



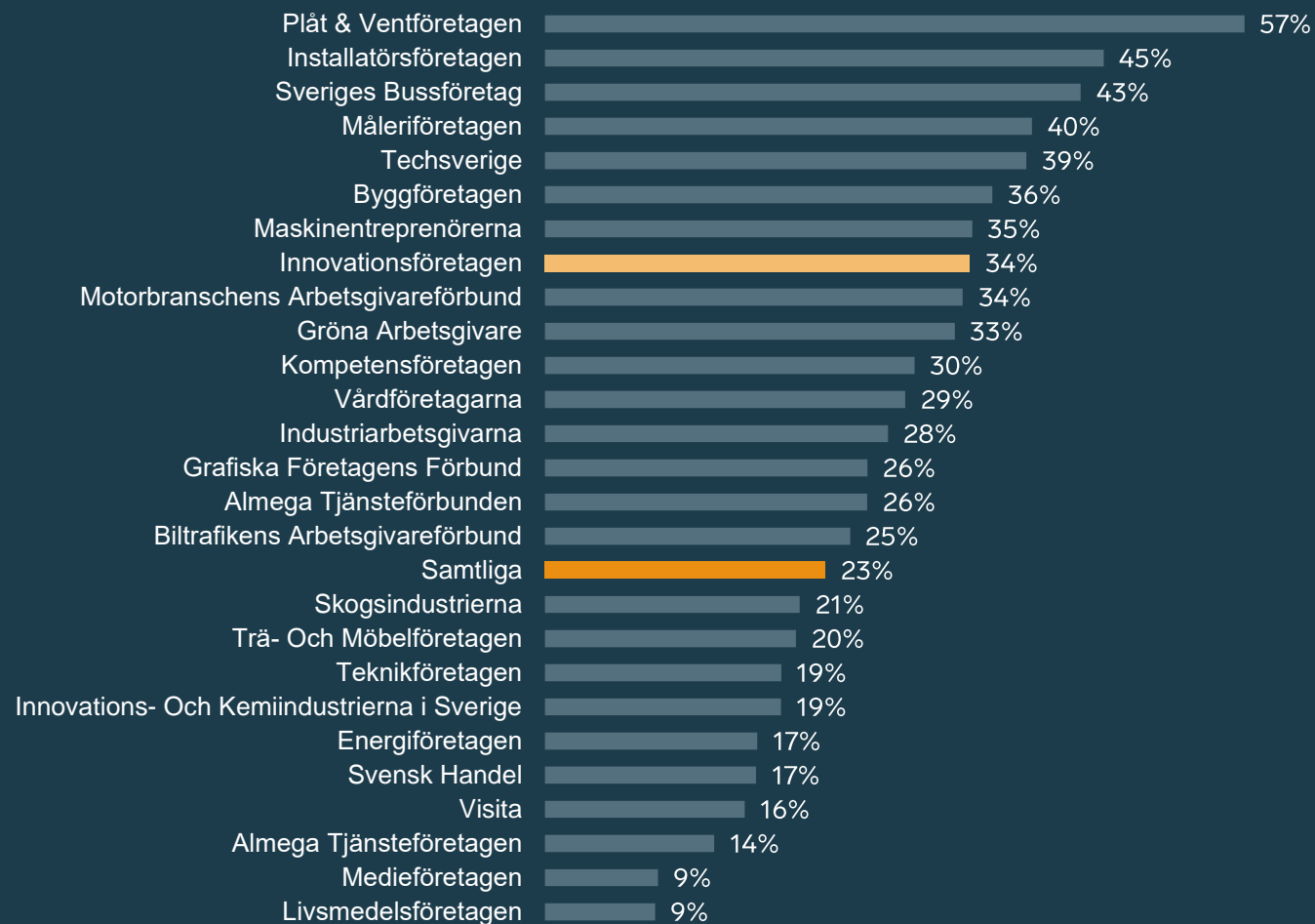
Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

# Försökt vs lyckats rekrytera i Innovationsföretagen



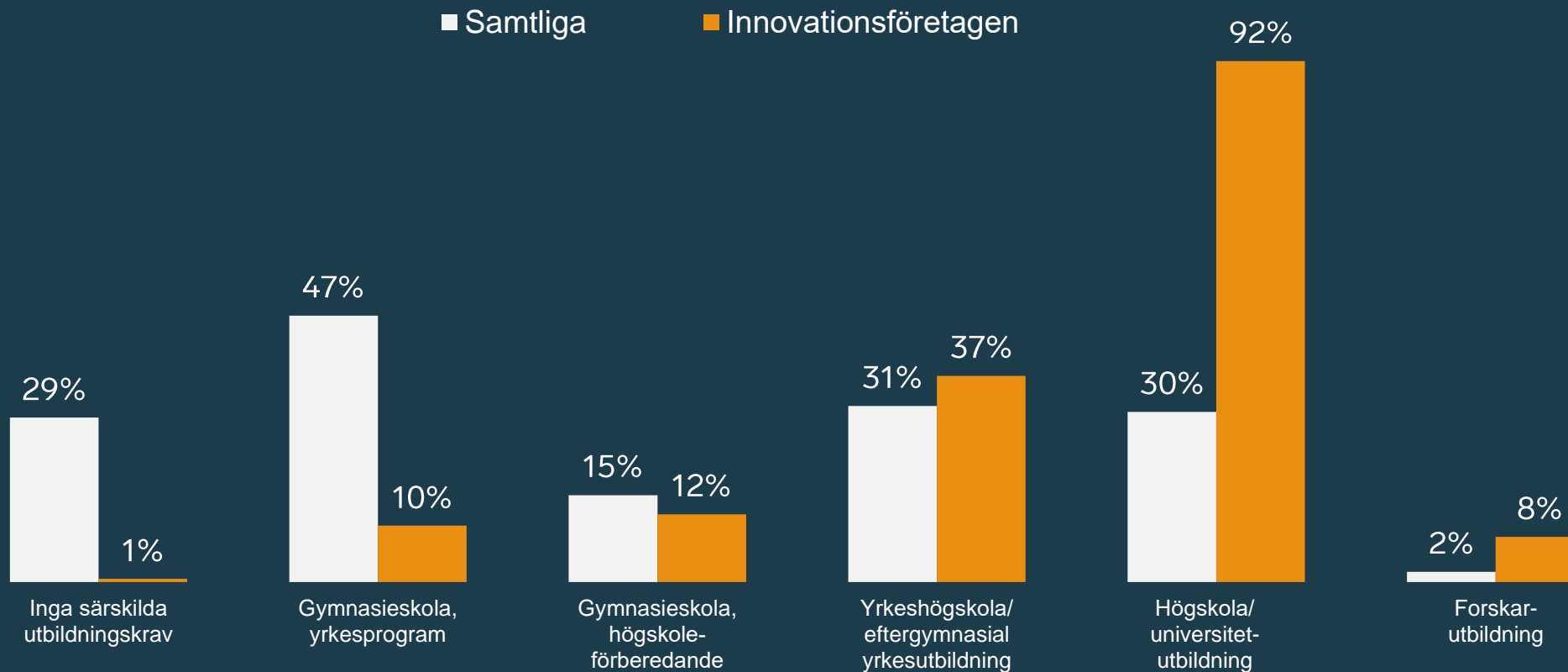
Andelen misslyckade rekryteringsförsök är 34%

# Andelen misslyckade rekryteringsförsök



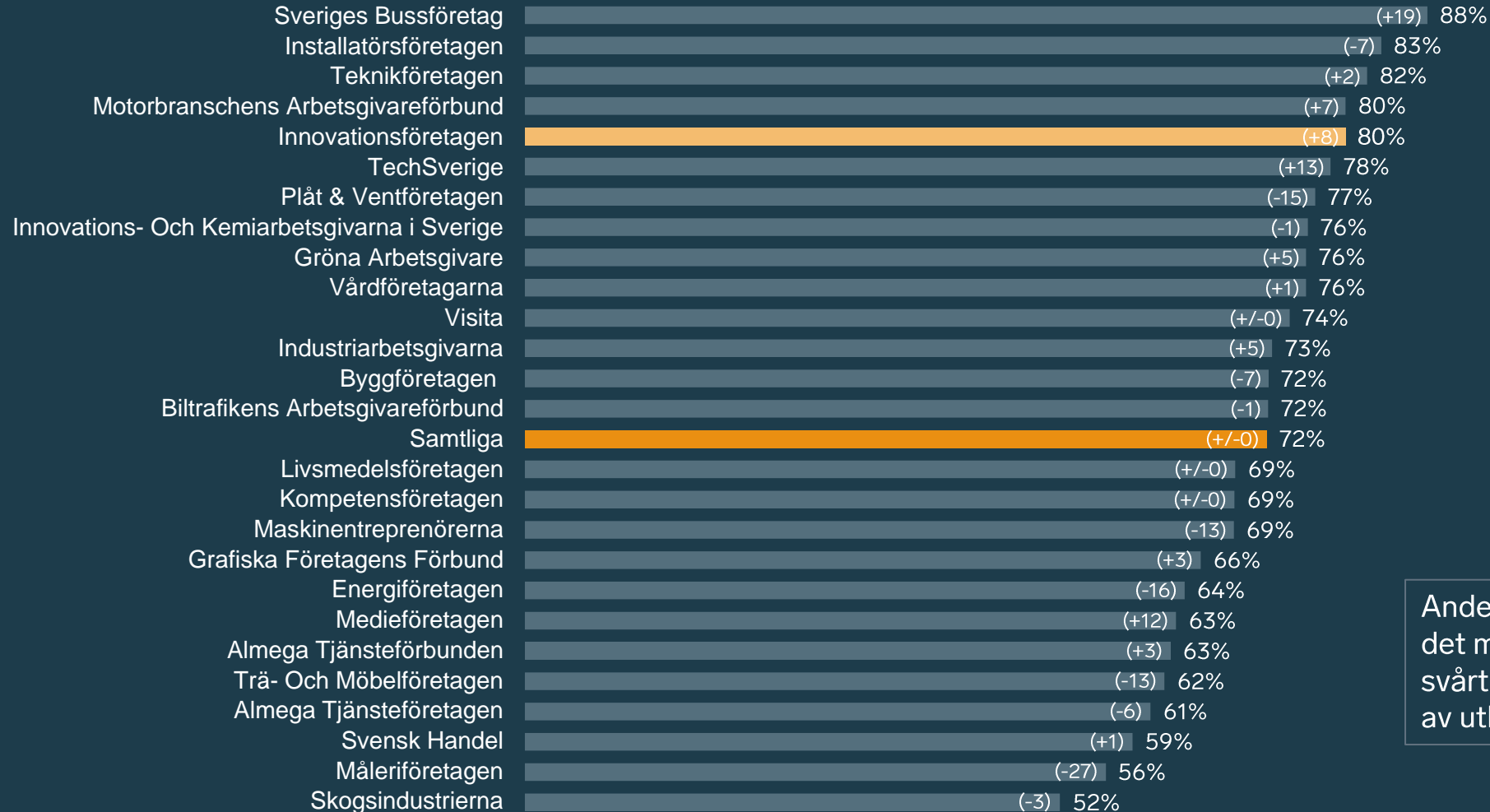
Andelen misslyckade rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna (%)

# Eftersökta utbildningsnivåer



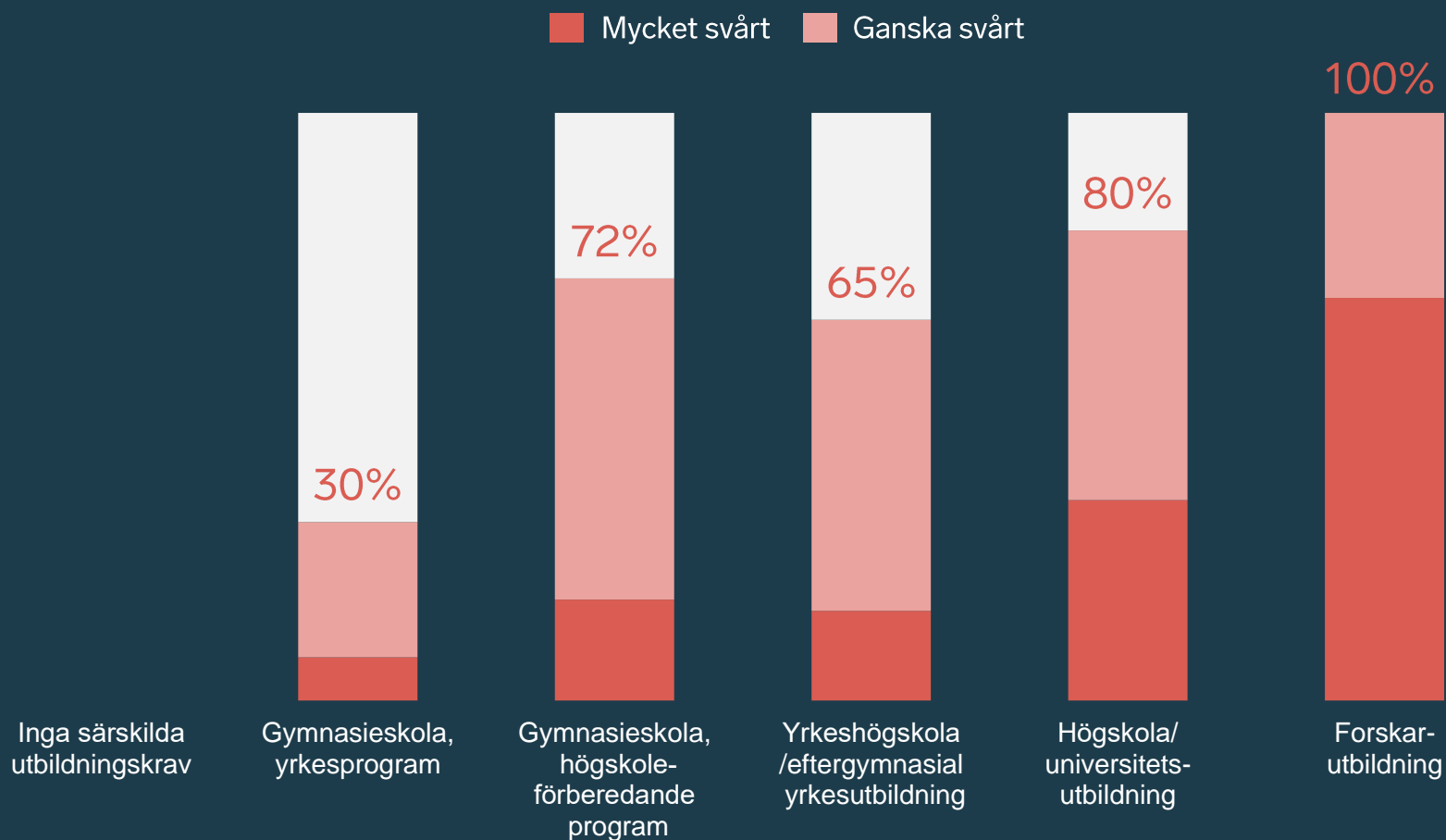


# Svårt att rekrytera



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

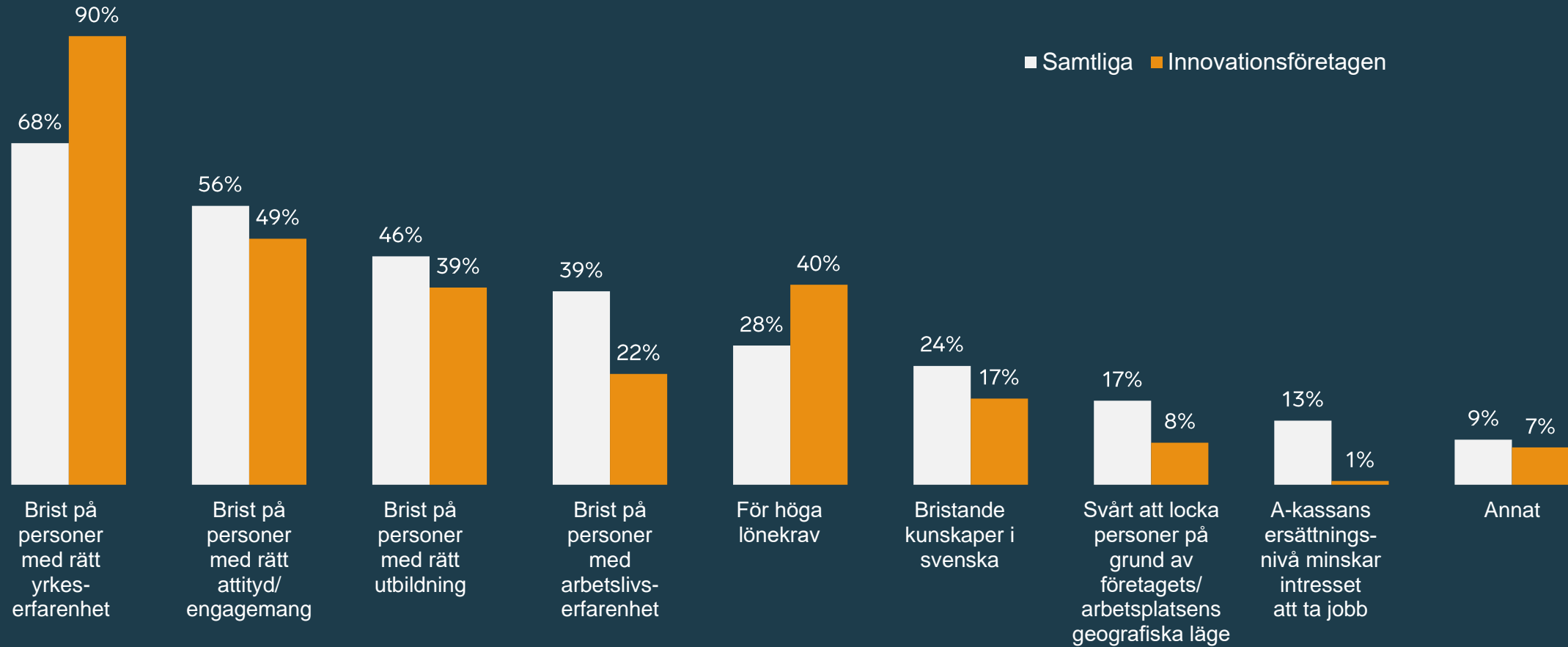
# Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer i Innovationsföretagen



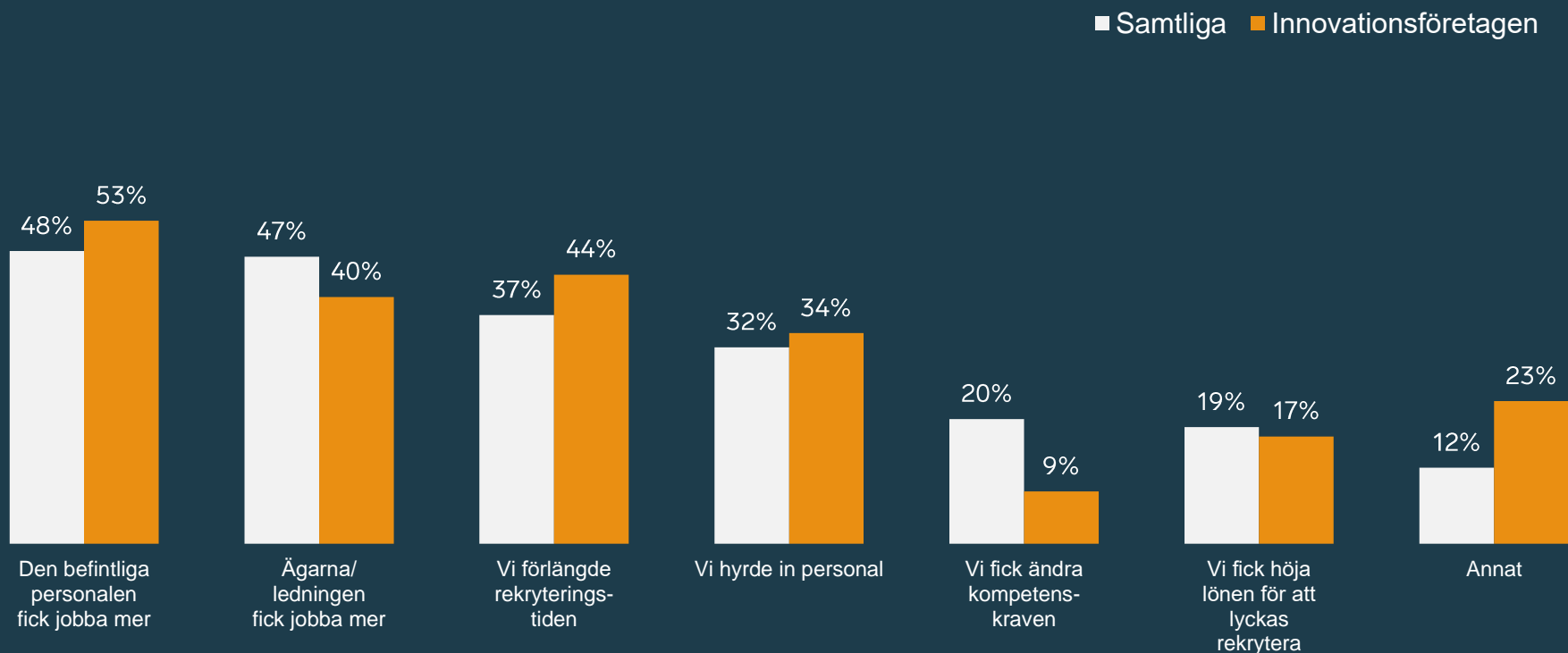
# Tjänster/yrken som varit särskilt svåra att rekrytera till

- |   |                       |    |                 |
|---|-----------------------|----|-----------------|
| 1 | Ingenjörer            | 6  | Elektronik      |
| 2 | Projektledare         | 7  | Elkraftingenjör |
| 3 | Projektör             | 8  | Geotekniker     |
| 4 | Uppdragsledare        | 9  | Konstruktörer   |
| 5 | Automationsingenjörer | 10 | Konsulter       |

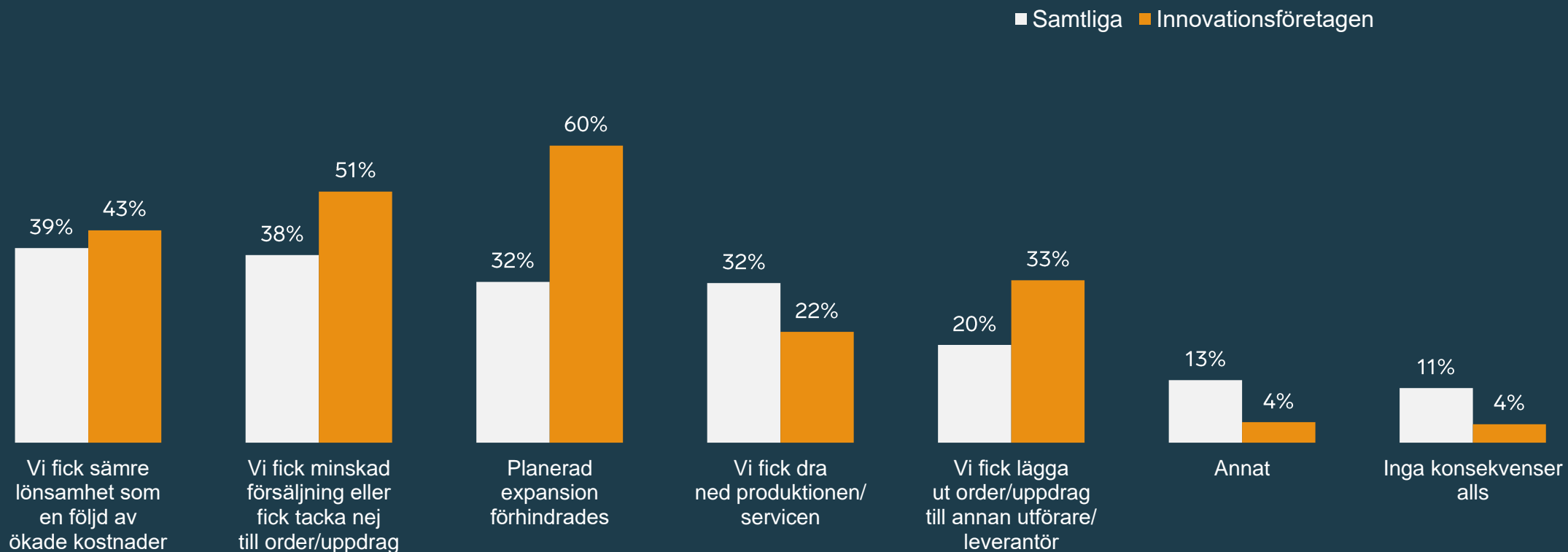
# Orsaker till rekryteringssvårigheter



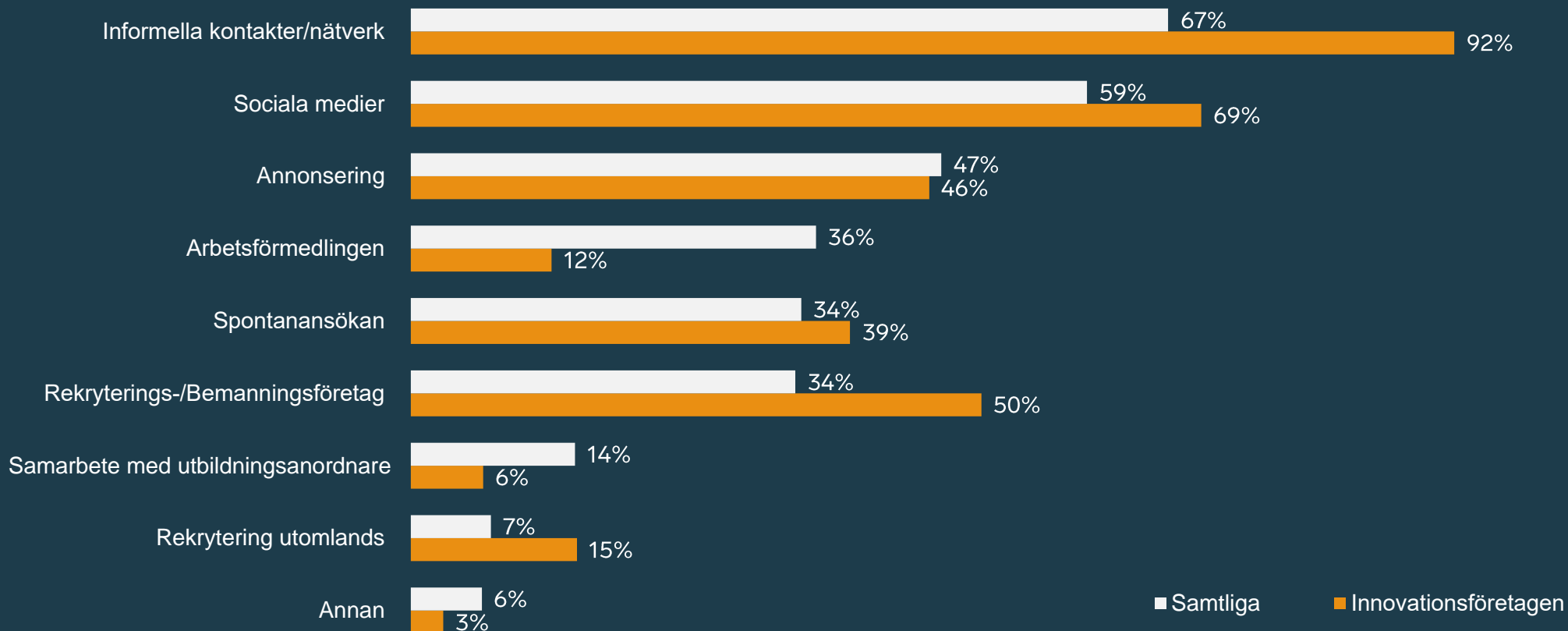
# Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter



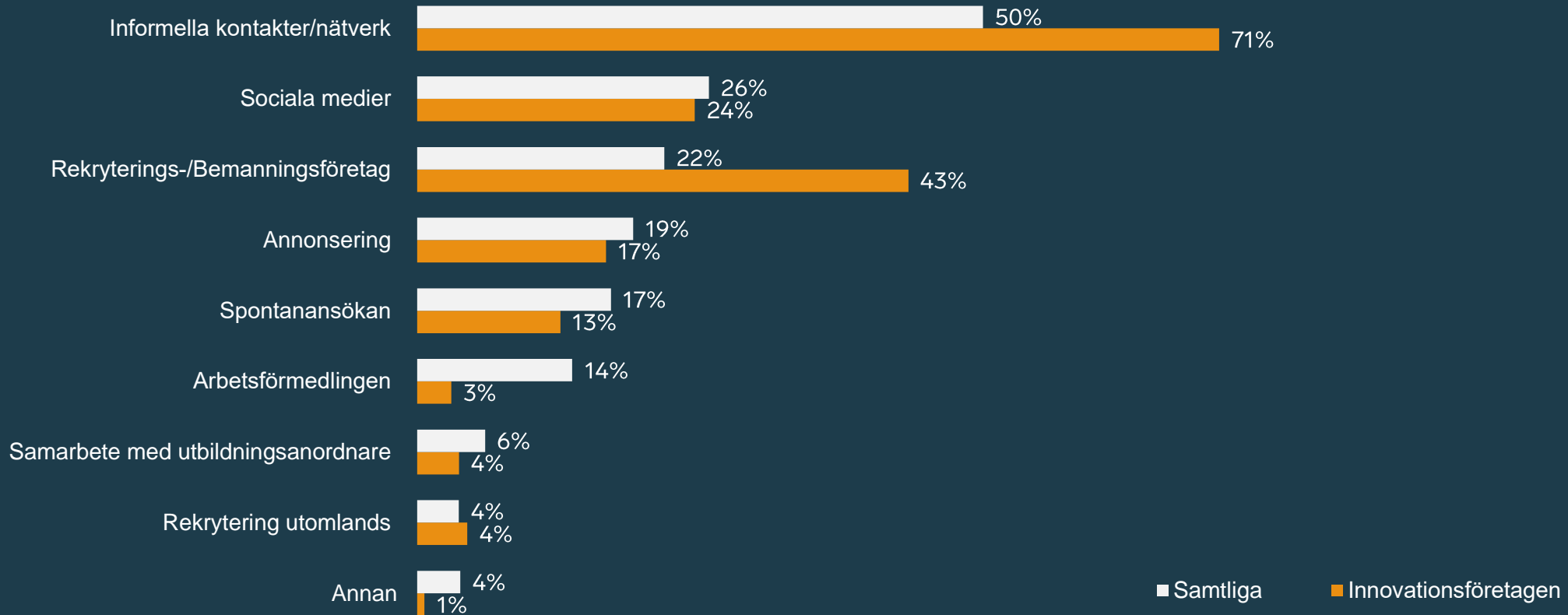
# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



# Rekryteringsvägar företagen har prövat

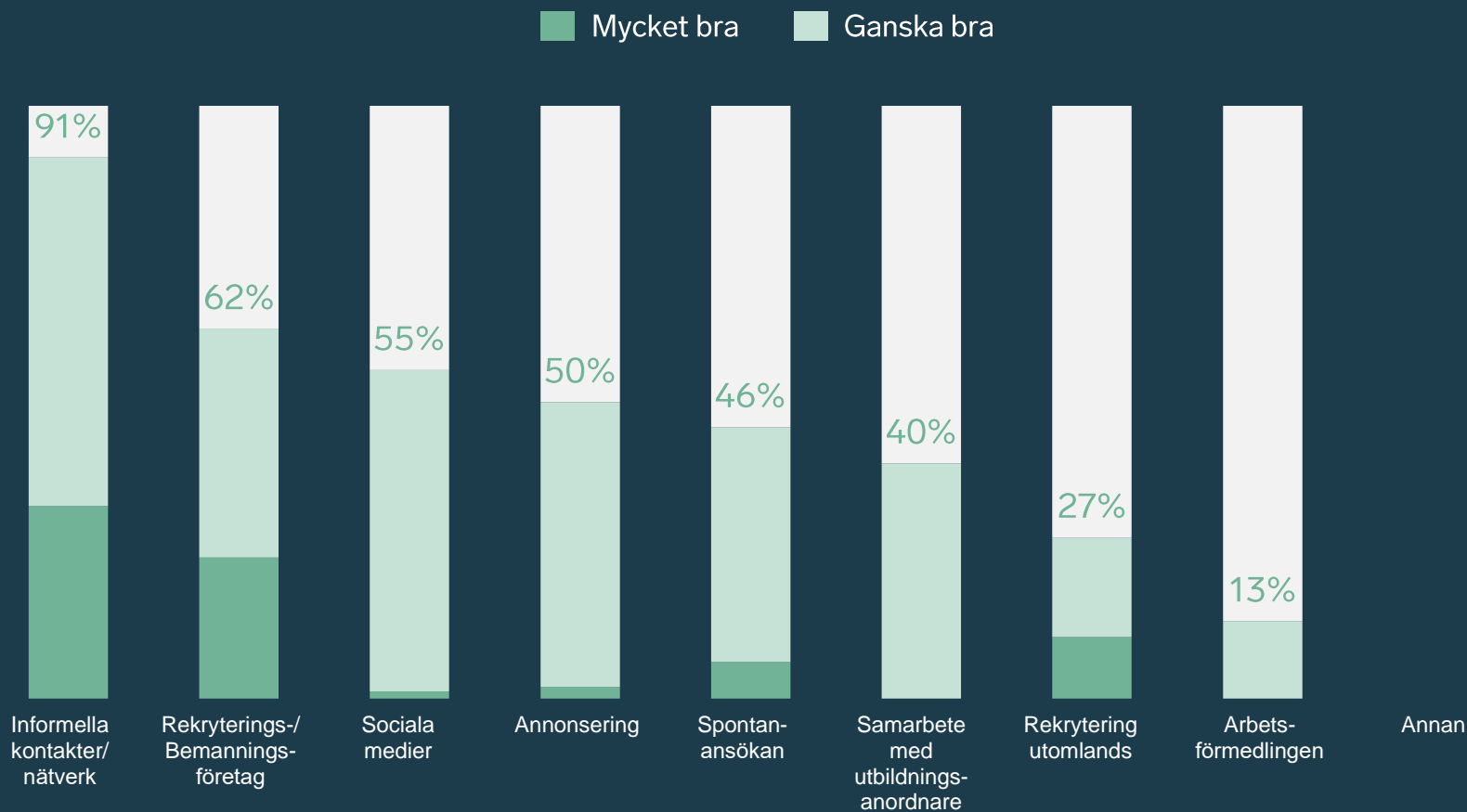


# Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

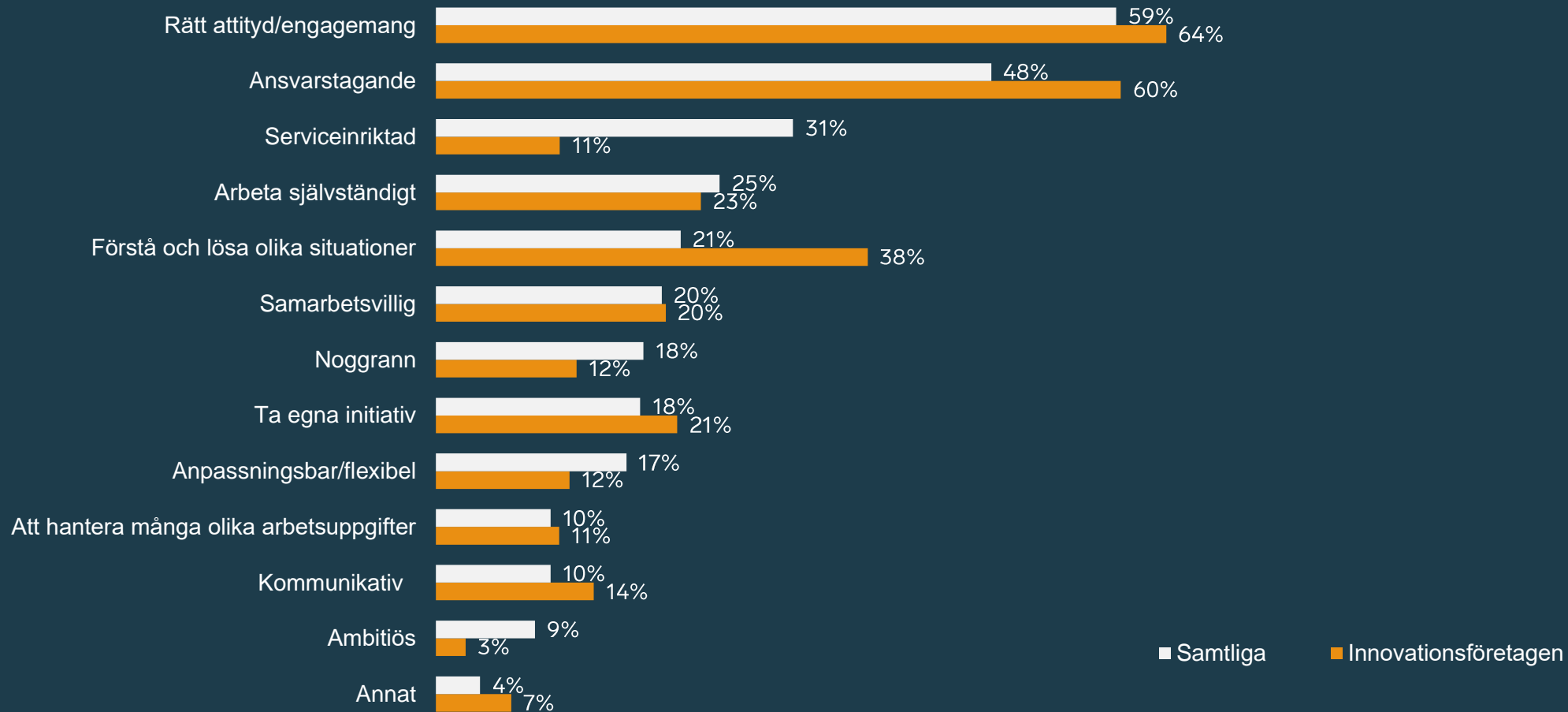




# Hur olika rekryteringsvägar har fungerat i Innovationsföretagen

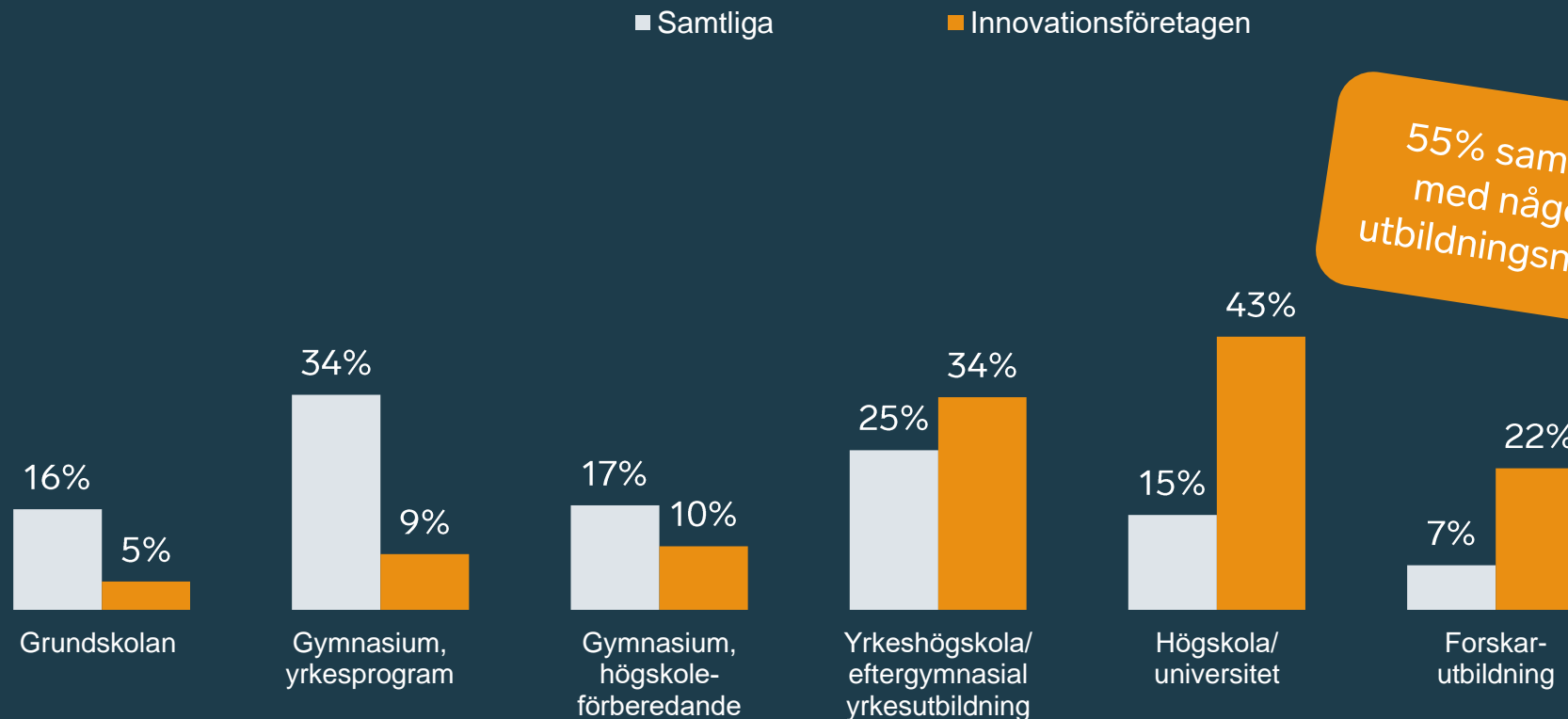


# Viktiga förmågor vid rekrytering



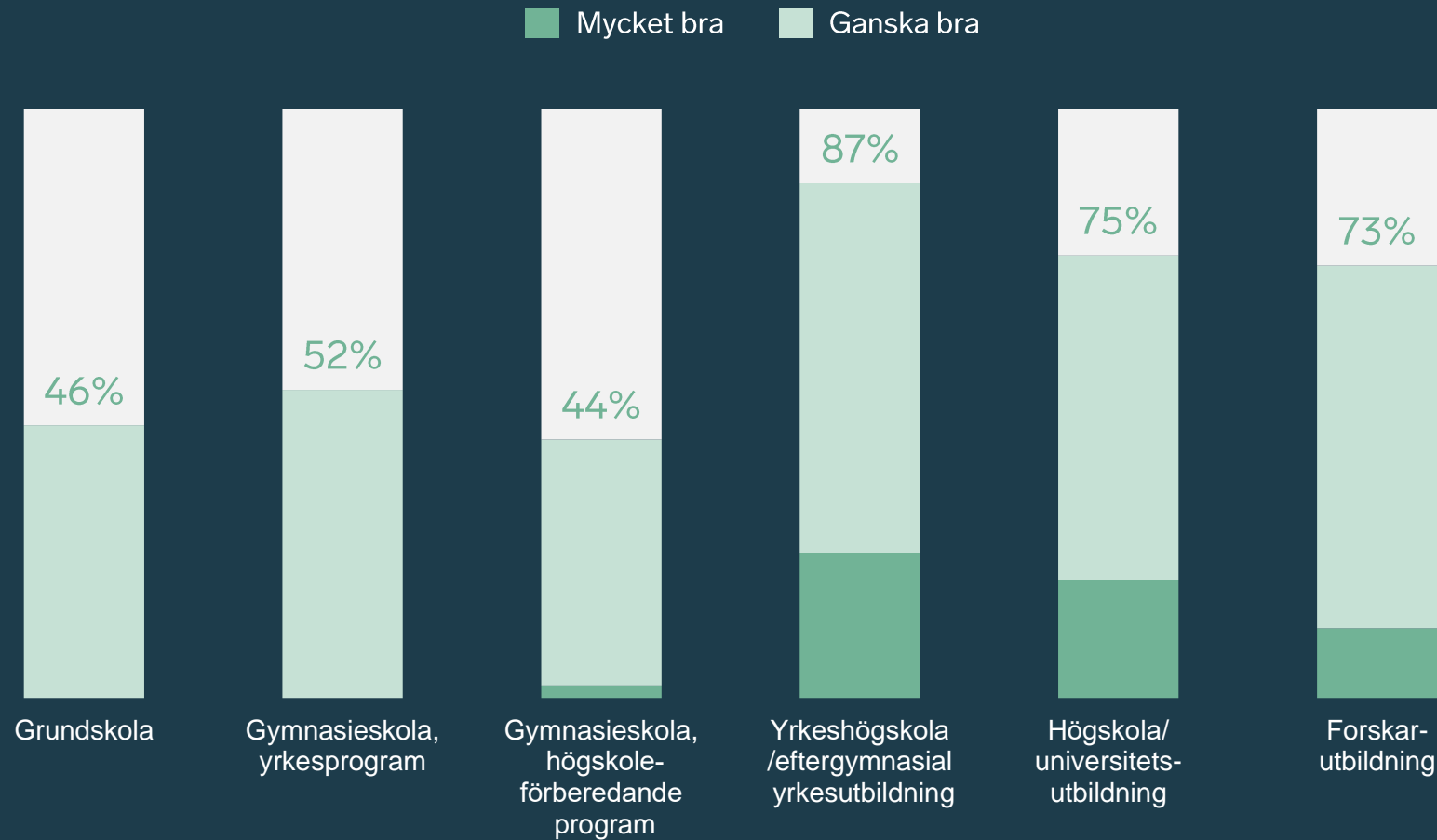
■ Samtliga ■ Innovationsföretagen

# Andel företag som samverkar med...



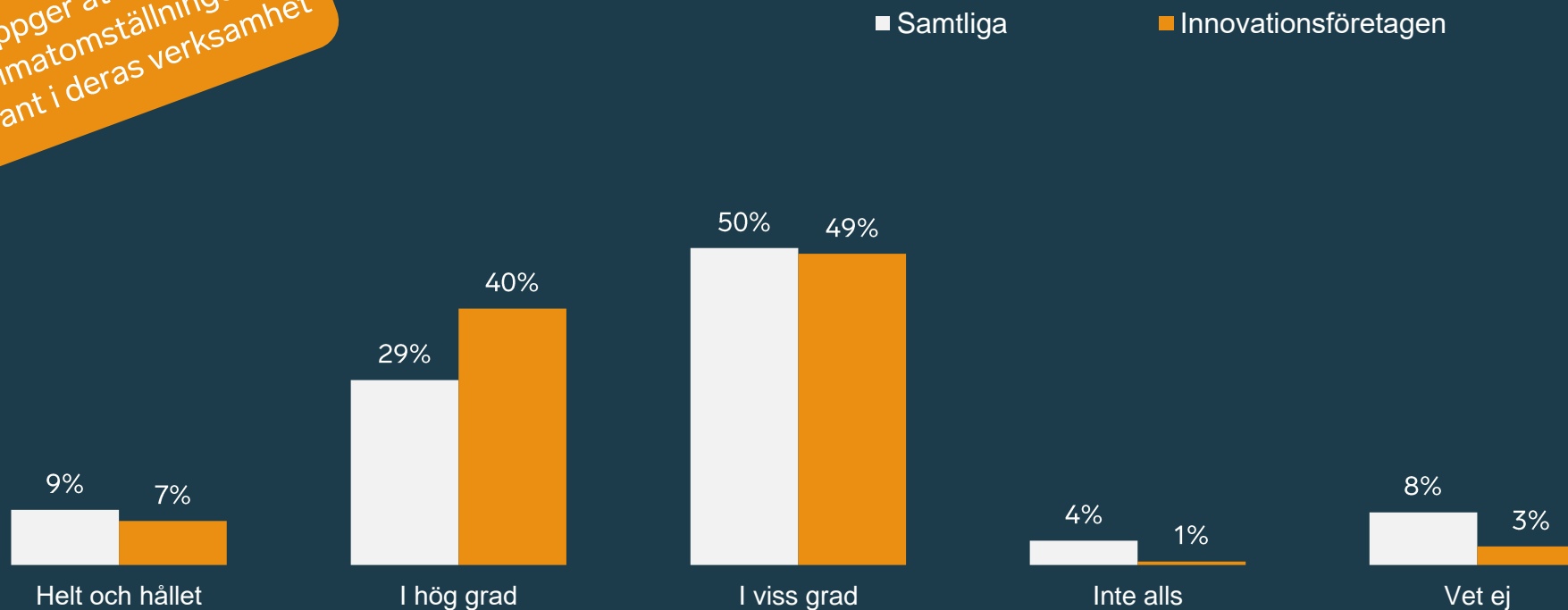
55% samverkar med någon av utbildningsnivåerna

# Samverkan med olika utbildningsnivåer i Innovationsföretagen

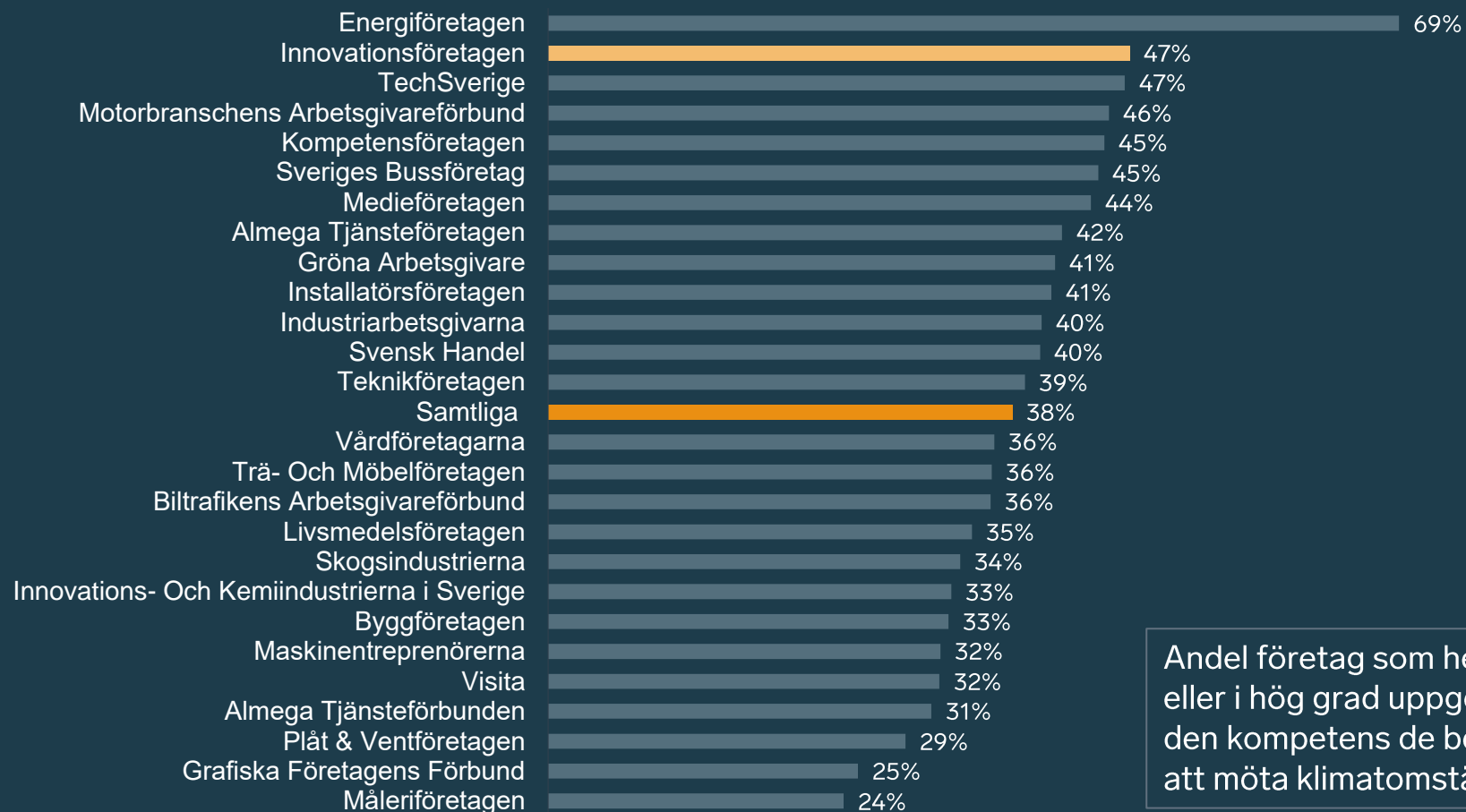


# Kompetens för att möta klimatomställningen

97% uppger att kompetens för klimatomställningen är relevant i deras verksamhet



# Kompetens för att möta klimatomställningen



Andel företag som helt och hållet eller i hög grad uppger att de har den kompetens de behöver för att möta klimatomställningen (%)