

Uthyrningslagens 24-månadersregel

Utgångsläget är att innovationssektorns konsulter inte träffas av uthyrningslagen. När företag däremot hyr ut personal som bemanning kan reglerna bli aktuella, vilket kan förekomma i alla branscher.

Innovationssektorns konsulter är normalt sett inte anställda i syfte att hyras ut för att arbeta under kundföretagets ledning och kontroll. Uthyrningslagen blir bara tillämplig i de fall personal hyrs ut som bemanning. I sådana fall gäller uthyrningslagen från och med **1 oktober 2024**.

Vad innebär 24-månaders-regeln?

Ett kundföretag som haft en inhyrd arbetstagare i en bemanningssituation på samma driftsenhet sammanlagt 24 månader (under en 36-månaders-period) måste erbjuda arbetstagaren en tillsvidareanställning alternativt betala ersättning om två månadslöner. Placeringstiden hos kundföretaget räknas från 1 oktober 2022.

Vilka träffas av regeln?

Regeln träffar kundföretaget och arbetstagaren, och det är kundföretaget som ansvarar för att regeln efterlevs. Det är också kundföretaget som väljer om arbetstagaren ska erbjudas en tillsvidareanställning (motsvarande timmar som uppdraget) och hur villkoren ska se ut (skäliga), alternativt om arbetstagaren i stället ska få ersättning om två månadslöner. Lagen gäller bara anställda hos "bemanningsföretag", inte uppdragstagare som fakturerar eller egenföretagare.

Vad händer om arbetstagaren får anställningserbjudande eller ersättning?

Om arbetstagaren tackar ja till anställningserbjudandet (med lön som kundföretaget bestämmer) kommer anställningen hos det uthyrande företag avslutas utan åtgärd. Arbetstagaren får inte ta med sig sin anställningstid och kommer hamna sist i turordningen hos kundföretaget.

Om arbetstagaren tackar nej till ett anställningserbjudande, alternativt får ersättning, kan arbetstagaren vara kvar i uppdrag hos det kundföretaget på obegränsad tid, även i nya uppdrag och oavsett hos vilken arbetsgivare arbetstagaren är anställd.

När är en arbetstagare anställd "i syfte att hyras ut"?

Syftet med anställningen ska vara att arbetstagaren ska hyras ut till kundföretag under deras kontroll och ledning. Syftet ska föreligga både vid anställningens ingående och vid den aktuella uthyrningen.

Vad betyder att arbeta under kundföretagets "ledning och kontroll"?

Det är normalt sett inte fråga om bemanning när det gäller specialistkompetens utanför kundföretagets eget kompetensområde, eller uppdraget behöver konsultföretagets samlade kompetens. Bedömningen ska göras från fall till fall och det är flera omständigheter som påverkar om arbetstagaren och kundföretaget träffas av lagen.

Sammanfattning – bemanning kräver:

- * Syftet med anställningen är att arbetstagaren ska hyras ut till kundföretag
- * Syftet ska vara uthyrning vid aktuellt uppdrag hos kund
- * Arbetstagaren arbetar under kundföretagets kontroll och ledning
- * Uppdraget ska inte vara permanent

Praktiska tips

- » Syftet med anställningen förtydligas i anställningsavtalet (hyras ut till kundföretag för att arbeta under kundföretagets kontroll och ledning).
- » Syftet med uppdraget förtydligas i affärsavtalet (inhyrning under kundföretagets kontroll och ledning eller tillhandahållande av tjänst under konsultföretagets kontroll och ledning).
- » Kundföretag måste förhandla enligt MBL 38 § när det är fråga om inhyrning.

Om ni vill veta mer så kan ni läsa vidare i Arbetsgivarguiden och fler frågor och svar hittar ni i vår Q&A.

