

INVESTERINGS- SIGNALEN

Juli 2016

Den höga kompetensbristen är
branschens största utmaning

”

Bristen på kompetens är, hur man än ser på det, en av
branschens största utmaningar och en flaskhals som
bromsar produktivitetsutvecklingen.

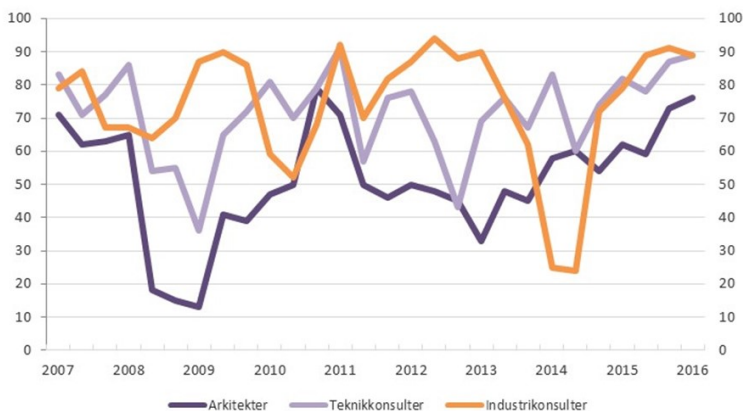
KOMPETENSBRISTEN ÄR BRANSCHENS STÖRSTA UTMANING

Svenska Teknik&Designföretagens rapport "Investeringssignalen" visar på ett fortsatt starkt orderläge, förbättrad lönsamhet och ett stort rekryteringsbehov. Rekryteringsbehovet är utbrett och rapporten visar att fyra av fem företag behöver nyanställa. Bristen på kompetens är nu branschens största bromskloss.

Stort rekryteringsbehov

Rekryteringsbehovet inom branschen är fortsatt mycket stort, fyra av fem företag behöver nyanställa. Det goda orderläget återspeglas i företagens personalbehov och nästan samtliga företag signalerar både att de behöver anställa samtidigt som de inte tror att de kommer kunna fylla alla vakanser de utlyser under året. Bland teknikkonsulterna uppger hela 89 procent av företagen att de behöver nyanställa under det närmaste halvåret. Motsvarande siffra för industrikonsulter och arkitekter är 79 respektive 76 procent. Undersökningen visar att de medverkande företagen har anställningsbehov för innevarande år som motsvarar 11 procent av deras arbetsstyrka. Underlaget till den här frågan i undersökningen motsvarar ungefär en tredjedel av branschens anställda. Om samma siffra gäller för hela branschen så är rekryteringsbehovet totalt omkring 5 600 personer.

Andel företag som behöver nyanställa



Vad för typ av kompetens saknas?

Kompetensbristen är spridd över hela kompetensspektrat, men det är många företag som påtalar bristen på erfarna ingenjörer och arkitekter generellt. De kompetensområden som det råder allra störst brist på enligt de medverkande företagen är:

VVS-ingenjörer

Energi- och miljöingenjörer

El- och automationsingenjörer

Mekanikingenjörer

Konstruktörer

Hämmar produktiviteten och driver upp lönekostnaden

Kompetensförsörjningsfrågan är en högst prioriterad fråga för branschen framöver. Dels skapar bristen på tillgänglig kompetens flaskhalsar som bromsar produktiviteten. Samtidigt som det bidrar till en hög personalomsättning då företagen rekryterar från varandra, vilket driver upp löne- och rekryteringskostnaderna. I samma veva har företagen svårt att kompensera kostnadsökningarna med motsvarande prisökningar, trots kompetensbristen och det starka orderläget.

*Läs hela rapporten och mer om branschens
utveckling på www.std.se*

Kontakt:

David Cramér, marknadsanalytiker

tel: 08-762 67 02

epost: david.cramer@std.se

Magnus Höij, vd

tel: 08-762 67 05

epost: magnus.hojj@std.se

www.std.se