

INVESTERINGS- SIGNALEN – MARS 2016

KOMPETENSBRIST LEDER TILL
REKORDHÖG PERSONALOMSÄTTNING

”Kompetensförsörjningen
till branschen behöver
förbättras för att inte bristen
på personal ska bromsa
tillväxten hos företagen.”

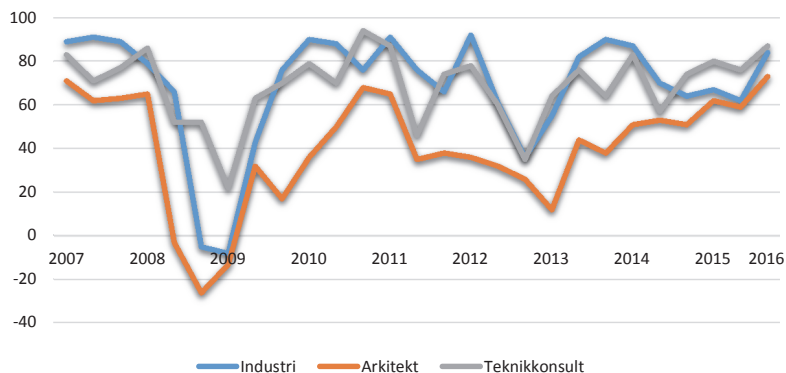
KOMPETENSBRIST LEDER TILL REKORDHÖG PERSONALOMSÄTTNING

Svenska Teknik&Designföretagens rapport Investeringssignalen visar att åtta av tio företag behöver nyanställa. Det höga rekryteringsbehovet i branschen är en följd av det goda orderläget och höga beläggningsgraderna. Konsekvensen blir en ännu större konkurrens om befintlig kompetens med ökad internrekrytering från konkurrenter som följd. Detta leder till ännu högre personalomsättning och ytterligare tryck på löneutvecklingen.

FORTSATT STORT REKRYTERINGSBEHOV

Hela 87 procent av teknikkonsulterna anger att de planerar att anställa under det närmaste halvåret. Motsvarande siffra för arkitekter och industrikonsulter är 73 respektive 84 procent. Inga företag uppger att de behöver minska personalstyrkan. Rekryteringsbehovet har ökat stadigt sedan mitten av 2013, och ligger nu på den högsta nivån för dessa tre branscher totalt sett sedan 2011.

FÖRVÄNTNINGAR PÅ PERSONALSTYRKANS UTVECKLING KOMMANDE 6 MÅNADER



BRIST PÅ KOMPETENS HÄMMAR TILLVÄXT

Bristen på personal har dock stigit inom dessa branscher under de senaste årens konjunkturuppgång. KI-barometern, som presenteras av Konjunkturinstitutet, visar att en stigande andel av företagen uppgett att brist på personal är det främsta hindret för verksamheten. För teknikkonsulter och arkitekter har 45 procent av företagen rapporterat att detta var det främsta hindret för deras verksamhet under fjärde kvartalet förra året. För enbart arkitekter uppgick andelen till hela 79 procent och för teknikkonsulter 41 procent.

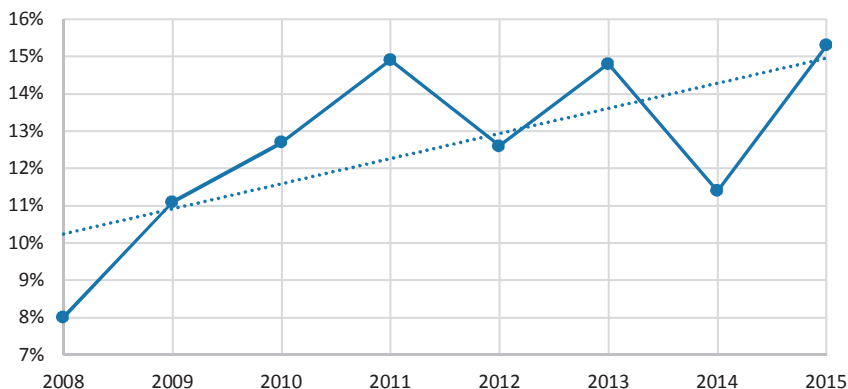
Bland teknik konsulter och arkitekter uppger 45 procent av företagen att kompetensbrist är främsta hindret för deras verksamhet

REKORDHÖG PERSONALOMSÄTTNING

Den stora bristen på personal leder till ännu större konkurrens om befintlig kompetens. Under 2015 var personalomsättningen rekordhög, drygt 15 procent för branschen som helhet. Det är den högsta nivån sedan personalomsättningen började mätas 2008. För arkitekter låg personalomsättningen på 10 procent medan den låg på 17 respektive 15 procent för industri- och teknik konsulter.

Bristen på kompetens bidrar till att ytterligare driva upp lönekostnaderna och medför även höga omställningskostnader för företagen. Investeringssignalen visar att lönekostnaderna ökar i en betydligt snabbare takt än prisutvecklingen för branschen, mätt i genomsnittsarvoden för arkitekt-, teknik konsult- och industrikonsultföretag. Kompetensförsörjningen till branschen behöver förbättras för att inte bristen på personal ska bromsa tillväxten hos företagen.

PERSONALOMSÄTTNING



Not: personalomsättning definieras här som andelen som bytts ut under året, alltså lägsta andelen av de som börjat eller slutat genom medelantalet årsanställda.

Läs hela rapporten och mer om branschens utveckling på www.std.se

Kontakt:

David Cramér, marknadsanalytiker

tel: 08-762 67 02

epost: david.cramer@std.se

Magnus Höij, VD

tel: 08-762 67 05

epost: magnus.hojj@std.se

Svenska Teknik &
Designföretagen

